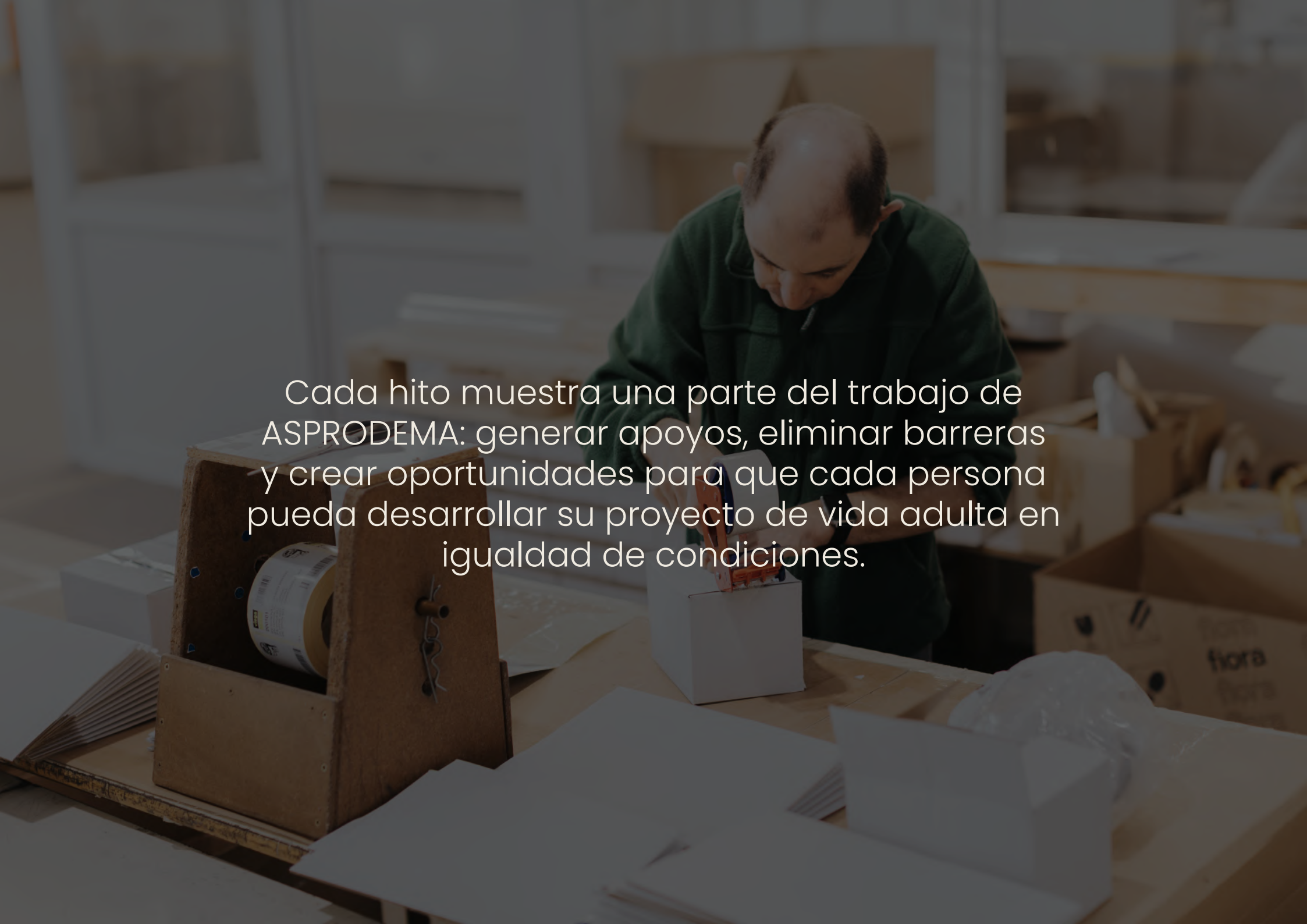


40
AÑOS
CONTIGO
1985-2025

Memoria ASPRODEMA 2025

18 DE JUNIO DE 2026

ASPRODEMA | 

A man with a receding hairline, wearing a green jacket, is focused on working on a small white cardboard box. He is using a pair of orange-handled scissors. The setting is a workshop or factory floor, with numerous cardboard boxes and materials scattered around. In the foreground, there is a larger cardboard structure with a roll of white material inside. The background shows more boxes and the industrial environment. The text is overlaid on the image, centered horizontally and vertically.

Cada hito muestra una parte del trabajo de ASPRODEMA: generar apoyos, eliminar barreras y crear oportunidades para que cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida adulta en igualdad de condiciones.

CENTRO ATENCIÓN DIURNA “LA SIERRA”



AMNISTÍA INTERNACIONAL

Un reconocimiento que puso en valor su mirada, su creatividad y su derecho a expresar ideas sobre derechos humanos.



FERIA DEL MAYOR

Estas actividades refuerzan el intercambio entre generaciones, la participación social y el valor de los saberes tradicionales.

CENTRO ATENCIÓN DIURNA “LA SIERRA”



JORNADA “MUY CAPACITADOS”

Proyecto “Cultura para todos”, que elimina barreras y facilita la participación cultural en igualdad de condiciones.



MARCHA DÍA DE LA DISCAPACIDAD

Caminamos juntos para recordar que, por encima de cualquier etiqueta, están las personas y sus derechos



MILLA SOLIDARIA DE HARO

La actividad fortaleció la relación con centros educativos, entidades sociales y recursos comunitarios de la comarca.

CENTRO ATENCIÓN DIURNA “VAREIA”



PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Acciones donde las personas no solo participan, sino que aportan a la comunidad. Estas experiencias refuerzan el rol social y la autonomía.



NUEVAS ALIANZAS

Aumento de sus alianzas comunitarias durante 2025, incorporando colaboraciones con el Ayuntamiento de Agoncillo y el coro “Con dos Bemoles”.

CENTRO ATENCIÓN DIURNA “LA SIERRA”



CRECER CON PERSONAS

Personas con discapacidad intelectual lideraron talleres, charlas, visitas y acciones de sensibilización para alumnado de 5 a 16 años.



ARTES ESCÉNICAS PARA SENSIBILIZAR

Realizaron 8 representaciones ante 760 espectadores. Las funciones ayudaron a romper estereotipos y a acercar la realidad de la discapacidad intelectual desde la cultura.



FAMILIAS QUE PARTICIPAN

Creamos espacios de información, escucha y corresponsabilidad. Este modelo reconoce a la familia como parte esencial del proyecto vital de cada persona.

CENTRO DE **RECURSOS DE APOYO Y SOIL**



INSERCCIONES LABORALES

En 2025 se lograron 34 inserciones laborales, 11 de ellas en empleo público



SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL

El encuentro permitió abrir el diálogo con el sector privado y avanzar en un plan de acción compartido para generar oportunidades reales de empleo.

CENTRO DE **RECURSOS DE APOYO Y SOIL**



NUEVOS EQUIPOS DIGITALES

Esta actualización facilita la formación, el manejo de herramientas TIC y la preparación de las personas para entornos laborales y sociales cada vez más digitalizados.



PARTICIPACIÓN EN BRUSELAS

La experiencia, vinculada a la visita del eurodiputado César Luena al CRA, reforzó la autonomía, la participación ciudadana y el derecho a estar representadas.



OCIO RURAL INCLUSIVO

Su objetivo es favorecer relaciones comunitarias, romper barreras y dinamizar el entorno rural desde la participación compartida.

RESIDENCIA “PALACIO DE RODEZNO”



AMPLIACIÓN 4 PLAZAS

Este avance permite ofrecer un recurso estable a más personas y familias, reduce la lista de espera pública y mejora espacios del centro, reforzando la respuesta de vivienda especializada en La Rioja.



INAUGURACIÓN INSTITUCIONAL

La visita puso en valor la colaboración público-social y la importancia de actuar cuando existe una necesidad real.

RESIDENCIA “PALACIO DE RODEZNO”



JORNADA SOLIDARIA CCR

La actividad acercó ASPRODEMA a la ciudadanía de forma participativa y cercana.



AGRADECIMIENTO ENTIDADES

El 9 de diciembre, la residencia recibió a entidades, empresas y personas que hicieron posible la ampliación.



PARTICIPACIÓN HARO WINE TRAIL

La actividad reforzó la presencia de ASPRODEMA en eventos de referencia y permitió recaudar fondos para el proyecto de ampliación de la residencia.

CENTRO “ESPECIAL DE EMPLEO”



Esther Toledo

DIRECTORA GERENTE GRUPO ASPRODEMA

preparación, a lo mejor más largo, que

EMPLEO E INCLUSIÓN EN MEDIOS

El reportaje recogió testimonios de personas usuarias y explicó la importancia de los itinerarios formativos, el acompañamiento continuado y la adaptación al puesto para que la inclusión laboral sea estable.



ASPRODEMA

INCLUSIÓN Y ESTABILIDAD LABORAL

PARA

PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL ADULTAS

FINANCIACIÓN CEPES 300.000 €

Esta iniciativa refuerza la formación profesional, los apoyos personalizados, la digitalización y las alianzas con empresas, con el objetivo de generar empleo estable para personas con discapacidad intelectual.

CENTRO “ESPECIAL DE EMPLEO”



EMPRESAS QUE AMPLIAN SU CONFIANZA

Ampliar tareas gracias al buen resultado del trabajo realizado. Analizamos las nuevas oportunidades con prevención de riesgos, desarrollo de negocio y dirección general. El objetivo fue garantizar puestos seguros, adaptados y con apoyo profesional para la empresa y las personas trabajadoras.



IA PARA MEJORAR PRODUCTIVIDAD

Además de ver métodos de implementar la IA, para mejorar nuestros procesos.
Valoramos, la producción de un proyecto propio, que no dependa de empresas externas.



ESPACIO EN LA COPE

Diferentes profesionales y operarios, han acudido para acercar la realidad del cee, a los oyentes riojanos.

SERVICIOS GENERALES Y VIDA ASOCIATIVA



DÍA DE ASPRODEMA



DÍA DE PROFESIONALES

HEMOS CELEBRADO “40 ANIVERSARIO”



HEMOS CELEBRADO “40 ANIVERSARIO”



NOS HAN DADO EL PREMIO “**VALORES**”



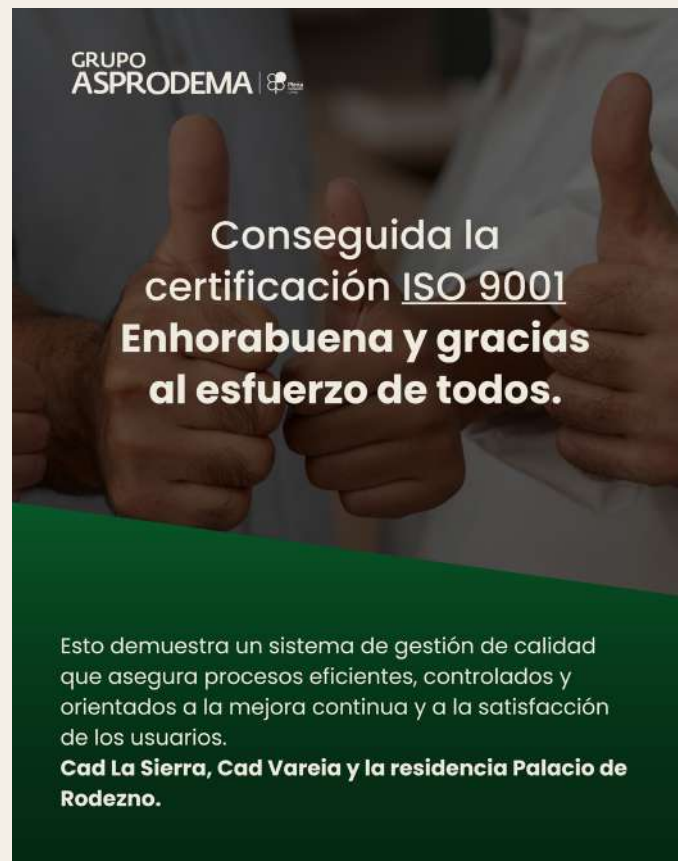
HEMOS LOGRADO LAS ISOS **"14001 Y 9001"**



GRUPO
ASPRODEMA | 

Conseguida la
certificación ISO 14001
**Enhorabuena y gracias
al esfuerzo de todos.**

Un reconocimiento que avala nuestro sistema de gestión ambiental y compromiso con la sostenibilidad. Reflejo del trabajo conjunto para reducir el impacto ambiental, mejorar nuestros procesos y avanzar hacia una gestión más responsable y respetuosa con el entorno.



GRUPO
ASPRODEMA | 

Conseguida la
certificación ISO 9001
**Enhorabuena y gracias
al esfuerzo de todos.**

Esto demuestra un sistema de gestión de calidad que asegura procesos eficientes, controlados y orientados a la mejora continua y a la satisfacción de los usuarios.
Cad La Sierra, Cad Vareia y la residencia Palacio de Rodezno.



40

ASPRODEMA | 

AÑOS
CONTIGO

1985-2025