

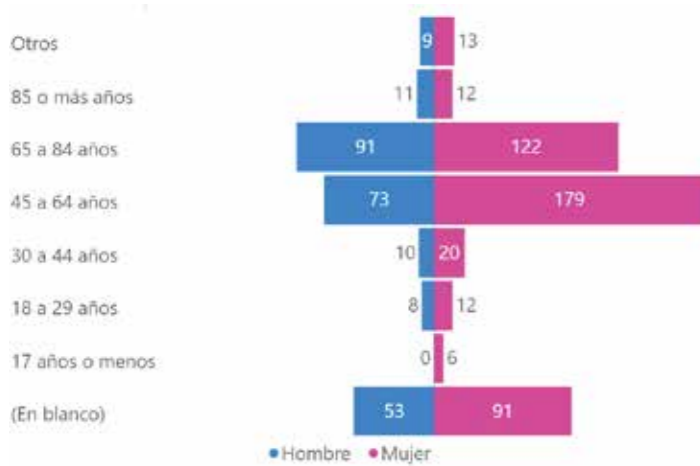


Bienvenido/a a la Memoria ASPRODEMA 2023

Durante el pasado año hemos emprendido una transformación profunda. Con una junta directiva dinámica y muy comprometida con impulsar la Asociación, y una nueva gerente convencida de la necesidad de un cambio que garantice la adaptación de la misma al entorno complejo actual, para ello hemos redefinido nuestra Misión, nuestra Visión y nuestros Valores.

Gracias al apoyo de nuestro equipo profesional, el Equipo Gestor y nuestros usuarios y familias, estamos construyendo un futuro sólido y prometedor. Los cambios implementados han culminado en un nuevo Plan Estratégico que garantiza la viabilidad y el crecimiento de ASPRODEMA en los próximos años. Miramos al futuro con optimismo y determinación, seguros de que estamos en el camino correcto para permitir que cada persona con discapacidad intelectual y sus familias desarrolle su proyecto vital y sus derechos.

Familiares de personas usuarias



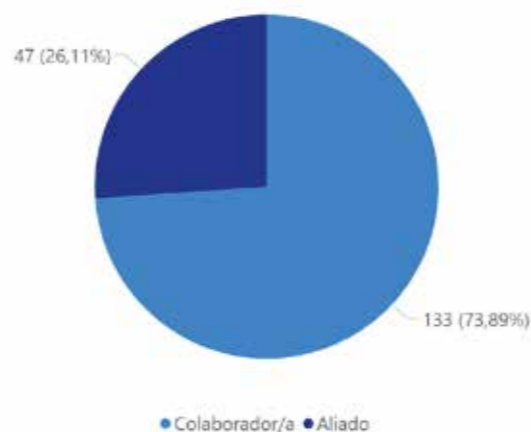
710

Nº Familiares de personas usuarias

Nº de Aliados y Colaboradores

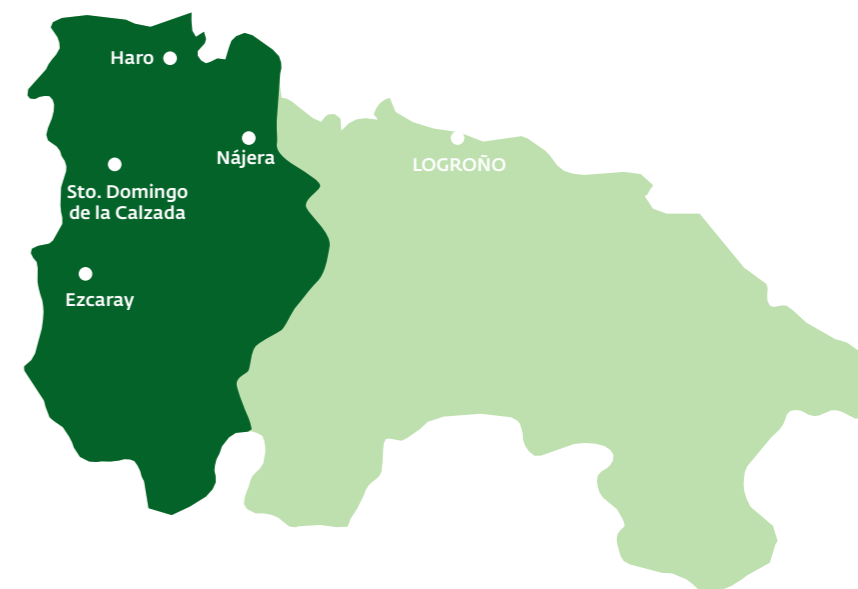
178

empresas, administraciones, asociaciones...

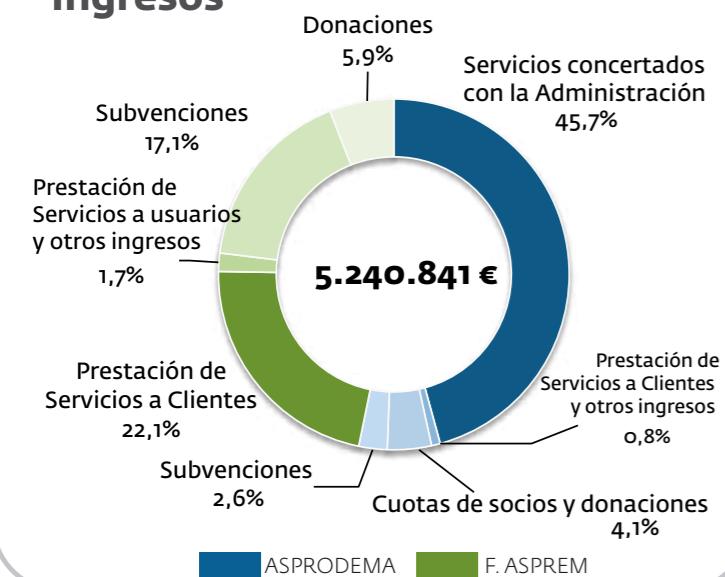


Segmentación de usuarios/as por localidad

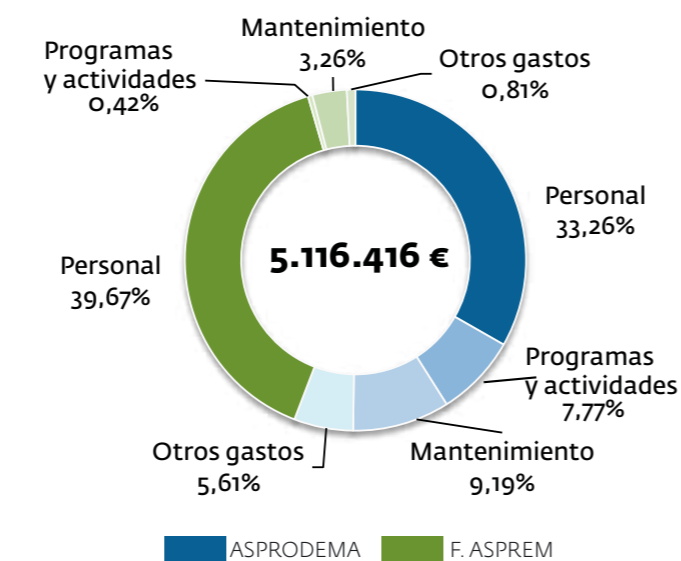
- | | |
|-----|--------------------------------|
| 1 | Lanciego |
| 1 | Oyon |
| 1 | Oyón |
| 1 | Albelda de Iregua |
| 1 | Alberite |
| 3 | Anguiano |
| 1 | Arnedillo |
| 1 | Arnedo |
| 1 | Ausejo |
| 1 | Badarán |
| 1 | Bobadilla |
| 1 | Briones |
| 5 | Calahorra |
| 2 | Camprovín |
| 1 | Cárdenas |
| 1 | Casalarreina |
| 1 | Castañares |
| 1 | Cenicero |
| 1 | Entrena |
| 2 | EZCARAY |
| 19 | Fuenmayor |
| 14 | Haro |
| 1 | Hormilla |
| 1 | Huércanos |
| 1 | La Unión de los Tres Ejércitos |
| 12 | Lardero |
| 1 | Ledesma de la Cogolla |
| 213 | Logroño |
| 1 | Manzanas de Rioja |
| 1 | Murillo de Río Leza |
| 32 | Nájera |
| 2 | Nalda |
| 4 | Navarrete |
| 1 | Quel |
| 2 | Ribafrecha |
| 14 | San Asensio |
| 1 | Santo Domingo de la Calzada |
| 1 | Santurde De Rioja |
| 2 | Sotés |
| 1 | Villamediana de Iregua |
| 1 | Villarta-Quintana |
| | Viana |



Ingresos



Gastos



Personas usuarias con discapacidad intelectual

357

Por servicio*

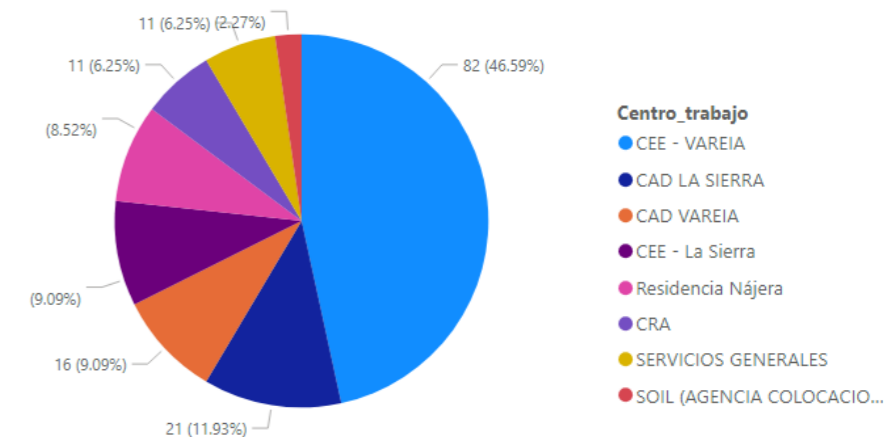


*Una misma persona puede ser usuaria de varios servicios a la vez.

Trabajadores/as

176

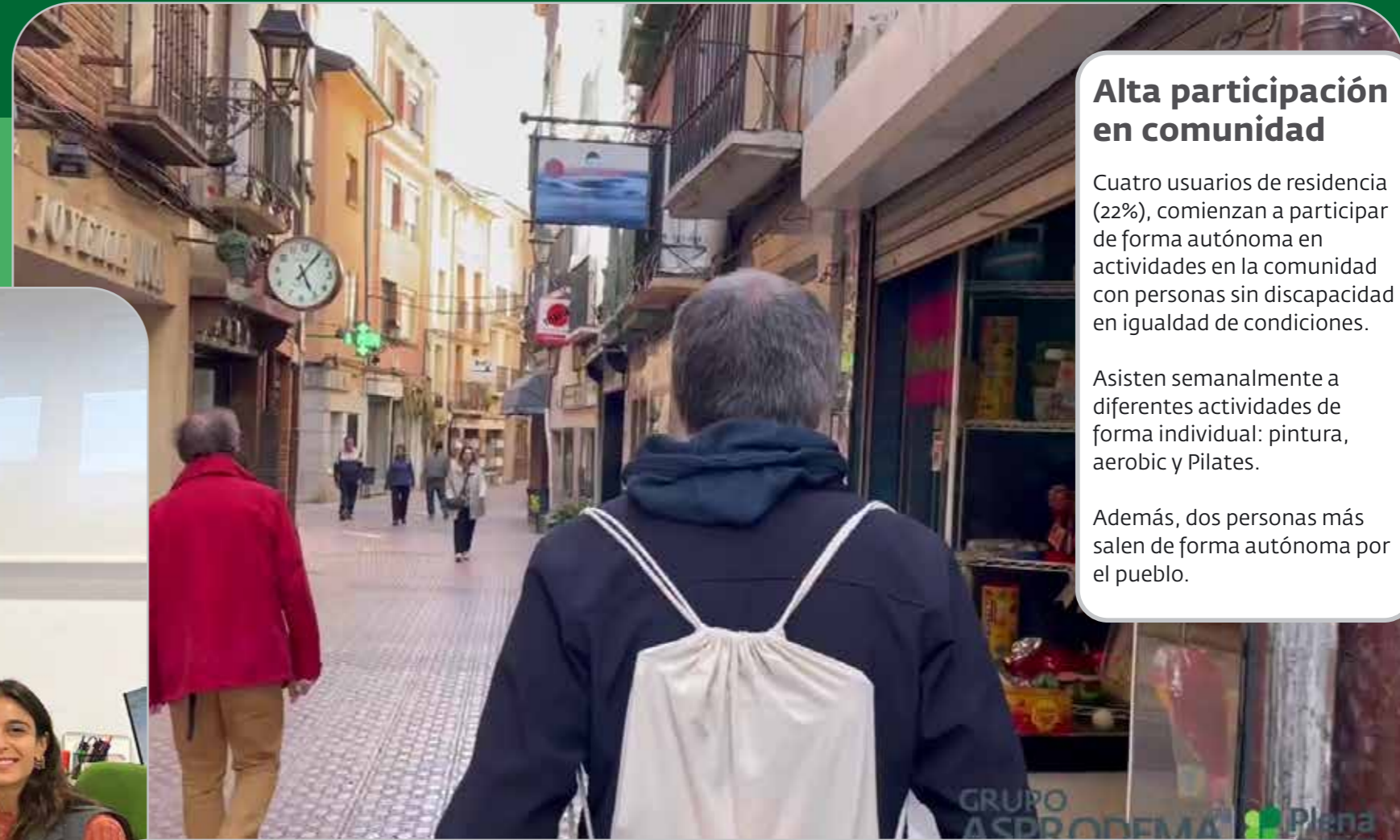
Trabajadores/as por servicio



VIVIENDA

Creación de comité de centro de Residencia

Se realiza el primer comité de centro de residencia, con la participación de dos usuarias, una representante de las familias, un miembro de la junta directiva, dos representantes de los trabajadores y un representante del centro



Alta participación en comunidad

Cuatro usuarios de residencia (22%), comienzan a participar de forma autónoma en actividades en la comunidad con personas sin discapacidad en igualdad de condiciones.

Asisten semanalmente a diferentes actividades de forma individual: pintura, aeróbic y Pilates.

Además, dos personas más salen de forma autónoma por el pueblo.



Asambleas de usuarios

Se realiza por primera vez en la residencia una Asamblea de usuarios, que se repiten mensualmente. Un espacio en el que todas las personas que viven en la residencia pueden expresar sus opiniones, propuestas y mejoras respecto a las rutinas, actividades y vida de la residencia.

Cada mes, se trata un tema consensuado entre todos y también se atiende a todo lo que los usuarios van dejando en el Buzón de sugerencias.

Protocolo de intimidad y sexualidad

Participamos en las jornadas organizadas por Plena Inclusión, para presentar el borrador del protocolo de intimidad y sexualidad, junto con el CAD La Sierra. Un protocolo en el que, por primera vez en AsprodeMA, se plantean las actuaciones e intervenciones con respecto a la sexualidad de las PCDI en un entorno de vivienda.

ATENCIÓN DIURNA

Trabajando la afectividad y sexualidad

La sexualidad es un derecho, y nuestro cometido como entidad es dar apoyos para que las personas con discapacidad puedan ejercerlo. Por ello hemos desarrollado acciones de formación y talleres a profesionales y personas usuarias, charlas informativas a familias, sesiones individuales, etc, en los centros de Atención Diurna "La Sierra" (Nájera) y "Vareia" (Logroño).



Favorecer la autodeterminación y ejercicio de derechos

Ocho personas usuarias del Centro de Atención Diurna "Vareia" colaboraron en una investigación participativa, con el objetivo de "Realizar un estudio de investigación sobre las necesidades y los deseos de vivienda de las personas a las que apoya el Grupo ASPRODEMA" para diseñar un modelo piloto de viviendas en la comunidad. Esta investigación se enmarca en el trabajo de fin de máster de una de las profesionales del Centro. El trabajo estaba centrado en el derecho a la participación y la vida independiente, y realizaron entrevistas a 47 compañeros para extraer aprendizajes y conclusiones.



Creación de un aula de inclusión

El Proyecto "Mi barrio sin límites" para mejorar la inclusión y visibilización de las personas usuarias del Centro de Atención Diurna "Vareia", se ha presentado al Gobierno de La Rioja para estudiar vías que permitan iniciar el proyecto piloto de Aula inclusiva. Contamos con el apoyo de Fundación Cajarioja con la cesión de un local, y se ha buscado financiación para acometer la adaptación y mejora de las instalaciones.



Talleres de sensibilización: La desigualdad de género

El Centro de Atención Diurna "Vareia" desarrolla iniciativas para promover la formación en igualdad entre escolares. Apoyándonos en su trayectoria en artes escénicas y el poder de éstas para cambiar actitudes y valores, ofrecemos un taller de PERSPECTIVA DE GÉNERO dirigido y dinamizado por personas con discapacidad y destinado a público en general. Se representa la obra "Los más Gracianos", que presenta una estructura social en un escenario de desigualdad de género y utiliza un lenguaje de marcado tono sexista.

ATENCIÓN DIURNA

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Se ha trabajado en los ODS a través de formaciones con diferentes entidades riojanas de Cooperación al Desarrollo: Amigos de la tierra, Banco de alimentos, FISC de La Rioja... El centro de atención diurna "La Sierra" trabajó los objetivos por medio de diferentes acciones: facilitado bolsas de tela para transportar el almuerzo, reduciendo el uso del papel de secamanos (toalla de tela individual), venta solidaria de productos navideños a favor de ONG Amor sin barreras, campañas de recogida de residuos como pilas, aceite, tapones, ropa, etc.



Actividades culturales: Coro, recital inclusivo y escritura creativa

Gracias a la colaboración de voluntarias y voluntarios, la Orquesta "La Orden de la Terraza", y otras entidades del entorno, se realizaron diferentes actividades culturales: recitales de textos en Lectura Fácil de escritoras y compositoras, de villancicos en las calles de Nájera, etc. Además se ha creado un espacio de escritura creativa en el que una voluntaria apoya a las personas usuarias con el objetivo de fomentar la escritura y la creatividad.

Clausura de ASPRODEMA en Camino y exposiciones

Para cerrar el proyecto del Camino de Santiago y agradecer a colaboradores, patrocinadores, familias, voluntariado, profesionales y personas usuarias su implicación, se celebró la gala de clausura del proyecto.

Además se puso en marcha una exposición itinerante retrospectiva del proyecto mostrando el desarrollo del mismo a través de paneles fotográficos, vídeos, y otro material. Esta exposición ya ha pasado por Haro, Nájera, Santo Domingo de La Calzada, Navarrete y Logroño.



Día Internacional de la discapacidad

Para reivindicar los derechos de las personas con discapacidad organizamos una marcha por las calles de Nájera a la que se unen diferentes centros educativos, asociaciones, aliados, familias, voluntarios y vecinos de la comarca. Además varios ayuntamientos riojalteños colocaron una pancarta en sus balcones e iluminan los edificios emblemáticos de cada localidad: Nájera, Santo Domingo, Haro, Uruñuela, Ezcaray y Briones.

RECURSOS DE APOYO

Impulso en plata y Envejecimiento activo

Dirigido a personas con DI y/o del desarrollo mayores de 45 años que son apoyados para mejorar las oportunidades de bienestar físico, social y mental durante toda la vida, con el objetivo de ampliar la esperanza de vida saludable, la productividad y la calidad de vida en la vejez.



Impulso Jóven: Atención específica a jóvenes

Jóvenes de 18 a 26 años, adquieren habilidades que les ayudan a ampliar conocimientos académicos, desarrollar habilidades sociales, así como de autonomía personal, para poder madurar y ser más autónomos y relacionarse mejor con el entorno, a la vez que mejoran habilidades para poder acceder a un empleo. Se realizan mediante formación, apoyo educativo y orientación laboral.



Proyecto caminando hacia un modelo de apoyos a cada persona con discapacidad en el medio rural

Proyecto en el medio rural de Rioja Alta donde se engloban 4 líneas de actuación: Inclusión sociolaboral; Autonomía personal, emancipación y vida independiente; Entorno y participación social; y Apoyo familiar. Gracias al proyecto se puso en marcha un pilotaje del servicio de asistentes personales para las personas con discapacidad intelectual en Rioja Alta.



Apoyos para la Vida independiente

Mejorar la calidad de vida y promover la autonomía de las personas con discapacidad intelectual que han alcanzado la emancipación. Para lograr este objetivo, el programa se enfoca en proporcionar apoyos individualizados y adaptados a las necesidades específicas de cada persona, tanto en su entorno domiciliario como en la comunidad.

Servicio de Orientación e Intermediación Laboral

A lo largo del 2023, hemos visitado 48 empresas tanto para la contratación directa de candidatos/as (130 ofertas de trabajo gestionadas y 204 candidaturas remitidas), como para la captación de nuevos clientes de nuestro Centro Especial de Empleo. En total hemos logrado 90 inserciones laborales, de las que 31 fueron personas con discapacidad intelectual. Además participamos en la Feria de Empleo del Gobierno de La Rioja con un stand para empresas y personass en búsqueda de empleo.



Pilotaje "Envejecimiento laboral activo"

A través de la participación en este proyecto de pilotaje de Plena inclusión España se ha trabajado en el desarrollo de mejoras específicas para los profesionales con discapacidad intelectual de nuestro Centro Especial de Empleo sobre lo previsto en el protocolo de atención al envejecimiento que aplicamos desde 2018. Los aprendizajes más destacados son: Conocer en profundidad sus necesidades de apoyo en el ámbito profesional, legal y de ocupación en el tiempo libre; las necesidades percibidas por los familiares; y la importancia de la participación de todos los agentes implicados incluidas las personas con discapacidad, sus familiares y personal técnico de la administración.

EMPLEO



Mejora de la Prevención de Riesgos Laborales en el Centro Especial de Empleo

Durante 2023 se llevó a cabo la revisión completa de maquinaria y herramientas que utiliza el personal del Centro Especial de Empleo, se comprobó su adecuada homologación, y actualizó el inventario y plan de mantenimiento preventivo del este equipamiento y de las instalaciones de los talleres. Esto nos permite garantizar en mayor medida la seguridad que nuestros profesionales en el desempeño de su trabajo.

SERVICIOS ASOCIATIVOS Y PROYECTOS

Nuevo servicio de recogida de Aceite Vegetal Usado en el Canal HORECA en Rioja Alta

A través de las convocatorias "Proyectos piloto y emblemáticos para la dinamización del medio rural ante el reto demográfico y la despoblación" y "Proyectos territoriales para el reequilibrio en el empleo y la equidad de colectivos especialmente vulnerables" del Gobierno de La Rioja desarrollamos el Proyecto: "Nuevo servicio rural de recogida de Aceite Vegetal Usado en el Canal Horeca en La Rioja Alta".



Asamblea de socios y socias más participativa

El pasado 22 de junio, el Grupo Asprodema celebró su Asamblea Anual de Socios en un entorno muy especial, el Centro Fundación caja Rioja Gran Vía. Fue un encuentro muy concurrido, con la asistencia de 130 personas, de las cuales 80 eran socios y socias de ASPRODEMA.



Pilotaje "Empleo personalizado"

Desde Plena Inclusión se nos ofreció participar en el pilotaje de la metodología de Empleo Personalizado que se iba a realizar a nivel nacional para las Asociaciones que se quisieran adscribir y ejecutamos ese pilotaje con la meta de ver cómo se podía adaptar e incluir dentro de nuestro proceso de orientación e intermediación laboral.

Participamos en una jornada de encuentro de profesionales en Madrid en la que de la mano de Beth Keethon, creadora de la metodología, aprendimos cómo evaluar nuestros proyectos y compartir dudas y experiencias.

UN EQUIPO DE PROFESIONALES al servicio del proyecto de ASPRODEMA

En 2023, trabajaron para lograr los objetivos del Grupo ASPRODEMA en total de 200 profesionales, de los que 80 tienen discapacidad intelectual. Nuestro equipo presta servicios, tanto a las personas con discapacidad y sus familiares en ámbitos como el empleo, la atención diurna, promoción de la autonomía y alternativas de vivienda, como a 45 empresas y administraciones públicas a través de nuestro Centro Especial de Empleo.

Con su profesionalidad logramos promover la vida independiente e inclusión social de las personas con discapacidad intelectual, y el bienestar de las familias de estas personas.

