

MEMORIA DE ACTIVIDADES LA ENTIDAD

Descripción de la Entidad

Nombre: Fundación ASPREM

Domicilio Social: C/ Bucarel, 4, Pol. Ind. La Portalada, C.P. 26006 Logroño (La Rioja)

Fecha de constitución: 25/06/2010. Inscripción en el registro de Fundaciones de la Comunidad Autónoma de La Rioja: 07/07/2010.

Forma Jurídica: Fundación benéfico asistencial.

Centros de Trabajo: 2.

- Logroño: C/ Bucarel, 4 (Pol. Ind. La Portalada).
- Nájera: Avda. La Sierra, 133.

Plantilla total de la Fundación a 31 de agosto de 2023: **132**.

- Nº de trabajadores del centro de Logroño: 117
- Nº de trabajadores del centro de Nájera: 15

- % Mujeres: 62,87%
- % de contratos indefinidos: 81,20%
- % de trabajadores con discapacidad: 84,09%

- Nº de trabajadores con discapacidad 2b): 87
- Nº de trabajadores con otras discapacidades: 24
- Nº de trabajadores sin discapacidad: 21

Actividad:

Limpieza

Manufactura

Jardinería

Agencia de intermediación laboral.

Misión y fines

Es misión de Fundación ASPREM el desarrollo de políticas de empleo a favor de las personas con discapacidad intelectual en la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Para el cumplimiento de esta misión, son fines de la Fundación ASPREM, conforme al artículo 7 de los Estatutos:



1. Creación y mantenimiento de empleo estable y de calidad para las personas con discapacidad intelectual.
2. Realización, de forma directa o concertada, de programas, actividades, etc. que faciliten el pleno desarrollo socio laboral de las personas con discapacidad intelectual.
3. Gestión de los servicios, programas y recursos necesarios para la plena integración laboral del colectivo objeto, y realizar aquellas actividades encaminadas a la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual vinculadas al ámbito del empleo.
4. Promover, mediante la generación y transferencia del conocimiento sobre temas de empleo, la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias.
5. Servir de estructura profesionalizada de gestión y de apoyo a los órganos de gobierno en otras entidades y organizaciones.
6. Participar en la gestión de servicios públicos, orientadas al empleo de los personas con discapacidad intelectual.
7. Defender en el ámbito del empleo el interés general del colectivo de personas con discapacidad intelectual por encima de los intereses particulares.
8. Cualquier otro fin orientado a promover iniciativas, proyectos y servicios que impulsen el conocimiento, la investigación, la innovación, la sensibilidad social, la integración laboral y la sostenibilidad en el desarrollo de la calidad de vida de cualquier persona con discapacidad intelectual y de sus familias, pertenezcan o no a la Fundación, en coordinación con los servicios asociativos de ASPRODEMA RIOJA.

La Fundación tiene libertad para proyectar su actuación hacia actividades y objetivos que, a juicio del Patronato, sean los más adecuados a sus fines, y siempre de acuerdo con los mismos.

Para lograr sus fines, la Fundación ASPREM llevará a cabo, con carácter enunciativo y no limitativo, las siguientes actuaciones:

1. Prestación de servicios, programas y actividades dirigidos a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias.
2. Gestión de Centros Especiales de Empleo, servicios, recursos y programas.
3. Producción, venta de bienes y prestación de servicios en el ámbito empresarial y comercial.
4. Elaboración y desarrollo de programas y actuaciones de investigación, innovación técnica y científica, gestión y transferencia del conocimiento, y de formación y mejora competencial de trabajadores.
5. Formación, promoción, apoyo integral y asesoramiento del personal técnico que participa en el desarrollo de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del conjunto de colectivos con necesidades de apoyo para su vida autónoma en la comunidad.
6. Promoción, realización, organización o programación de cursos, jornadas, etc. dirigidos tanto al personal técnico, como a las personas con discapacidad intelectual y sus familias, o a la sociedad en general.
7. Promoción, realización y difusión de actividades docentes, estudios e investigaciones en materias acordes con los fines de la Fundación.



8. Creación de nuevos servicios que respondan a las necesidades del colectivo.
9. Participación en concursos promovidos por las Administraciones Públicas para la gestión de servicios públicos para las personas con discapacidad intelectual y sus familias en el ámbito de la Comunidad Autónoma de La Rioja.
10. Otorgamiento de apoyo técnico, directivo y económico a otras organizaciones, instituciones o personas que desarrollen su actividad en este mismo campo.
11. Gestión económica y financiera del patrimonio de la Fundación.
12. En general, cuantas otras actividades se consideren oportunas para la realización de los fines de la Fundación.

ACTIVIDADES DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL

ÁREA DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIO LABORAL

Responsable: Lucia González González

Misión

Diseño, seguimiento y evaluación de programas para hacer efectiva la autonomía personal y socio laboral de las personas con discapacidad intelectual de Fundación ASPREM.

PROGRAMAS

1.- PLAN DESARROLLO DE EQUIPOS.

Objetivos

Apoyar al D. de Producción y adjuntos a producción en la realización de reuniones y/o formaciones con encargados/as y con equipos de trabajo.

Acciones

1. Apoyar en el diseño de equipos de referencia: presentar el perfil de los operarios/as.
2. Apoyar en la realización de reuniones y/o formaciones con encargados/s y con equipos de trabajo.
3. Plantear metas por equipos: formación, gestión de equipos, resolución de conflictos, liderazgo, comunicación y motivación.



4. Formaciones en grupo a nuevos encargados/as: modelo de discapacidad, modelo de apoyos y modelo de calidad de vida. Se trabajará con los encargados cómo hacer una comunicación efectiva con los operarios y con las empresas clientes.
5. Participación de los encargados/as en:
 - PIA de cada persona
 - Perfil de poli competencias
 - Escala de envejecimiento
 - Escala de calidad de vida
 - Plan de apoyo personalizado a la mejora de la producción
 - Fichas individuales de apoyo
 - Fichas individuales de apoyo de empleo
6. Reuniones periódicas con los encargados para apoyar a los técnicos de referencia en la ejecución de los planes de ajuste socio-laboral.
7. Coordinar la visión global de las intervenciones con cada trabajador con necesidades de apoyo: psicóloga, orientadora laboral, r. programas/t. social. Llevar el control de tiempos con cada encargado/operario.
8. Proponer cambios y nuevas iniciativas para mejorar el rendimiento y la calidad de vida de los operarios, así como potenciar las buenas actitudes y disminuir las reincidencias en malas actitudes de los mismos.
9. Junto con Recursos humanos tramitar las sanciones según las categorizaciones del convenio con el objetivo de que los operarios cumplan sus responsabilidades para el buen funcionamiento del CEE y el apoyo para los encargados.

Durante el año 2023 desde el área de ajuste personal y socio laboral, hemos conseguido poner en marcha nuevas acciones, lo que nos ha permitido mejorar la atención e intervención hacia nuestros/as trabajadores/a con necesidades de apoyo:

- Participar en el proceso de acogida de los nuevos/as encargados/as con el objetivo de que antes de que se incorporen a trabajar, desde el primer día tengan una visión de los distintos perfiles laborales de los/as operarios/as con



necesidades de apoyo; conozcan las herramientas de apoyo con las que contamos, habilidades y capacidades de nuestros/as operarios/as...

- Presentación de la nueva herramienta de apoyo, “Ficha Individual de Apoyos de Empleo “de cada uno/o de los /as operarios/as del Centro Especial de Empleo a los técnicos/as del Centro Especial de Empleo.
 - Esta ficha se emplea cuando se incorpora un técnico/a nuevo/a, hay un cambio de profesional o viene una persona de prácticas y tiene que apoyar y trabajar con cualquiera de los/as operarios/as.
 - De una manera rápida se observan cuestiones importantes sobre la persona, que le ayudarán en el su trabajo diario tanto desde el punto de vista productivo, cómo a saber a relacionarse con él/ella.
- Reunión específica con cada técnico/a una vez que tengan asignado su equipo de referencia de operarios/as para presentar la Ficha Individual de Apoyos de Empleo de cada trabajador/a. A través de dicha reunión cada técnico/a de referencia ha podido realizar sus aportaciones.

Indicador	Objetivos 2023	Resultados 2023
Nº de acciones ejecutadas.	5	12
Reuniones en equipo con encargados.	3	3
Reuniones con cada encargado.	40	45
% de consecución de objetivos planteados	Perfil de poli competencias: 100%	Perfil de poli competencias: 95%
	Escala de envejecimiento: 100%	Escala de envejecimiento: 94%
	PIAS: 95%	PIAS: 95%
	Escala Calidad de Vida: 100%.	Escala Calidad de Vida: 100%.
	Ficha individual de apoyos: 100%	Ficha individual de apoyos: 100%
	Ficha individual de	Ficha individual



	apoyos específica CEE: 100%	de apoyos específica CEE: 100%
--	--------------------------------	-----------------------------------

2.- PLAN FAMILIAS Y EMPLEO.

Objetivos

1. Conseguir la complicidad e implicación de las familias para lograr el adecuado ajuste personal y socio laboral de los trabajadores/as con discapacidad intelectual.
2. Prestar soporte y apoyo técnico a las familias para el mantenimiento de empleo de las PDID.

Acciones

1. Innovación en apoyos/ servicios adaptados al ciclo vital de PcDi y familias.
 - Especial atención en momentos clave: inicio etapa laboral, envejecimiento u otros.
 - Información, formación.

Durante el año 2023, los familiares y/o círculo de apoyo de los/as trabajadores/as han participado en distintas formaciones lideradas por Fundación Asprem, Grupo Asprodema, así como distintas formaciones impartidas desde la Federación de Plena Inclusión como por ejemplo:

- Envejecimiento Laboral de las PCDI.
- Punto de encuentro herman@s y cuñad@s.
- Reforma del Código Civil, sobre la capacidad jurídica de las PCDI.

Aplicación de la Ley dos años después.

- Taller de adornos navideños para familiares de Asprodema.
- Curso para personas mayores cuidadoras de personas dependientes.
- Marcha Asprodema por el día internacional de la discapacidad.

.....

- Solicitar y gestionar ayudas.



- Reuniones individuales con la familia según necesidades.
2. Empoderamiento y ciudadanía plena de personas y familias.
 - Información, formación
 - Reuniones individuales, grupales.
 3. Reuniones individuales, grupales.
 4. Mejora de las vías de comunicación con las familias y/o personas de referencia de los/as operarios/as

Durante el año 2023, se han mejorado las vías de comunicación con las familias y/o personas de referencia de los/as operarios/as, activando para ello una nueva línea de difusión:

Para ello se ha creado un grupo de difusión de Whats App con el objetivo de poder trasladar de forma instantánea información de interés tanto con operarios/as como familias.

- Enfoque Centrado en la Familia

A principios del año 2023, se presentó la memoria y el plan de acción del Enfoque Centrado en la Familia. Durante este año desde cada servicio se ha ido implementando acciones y estrategias para la consecución de dicho enfoque.

No obstante, su implantación y puesta en marcha definitiva forma parte del nuevo Plan Estratégico que el Grupo Asprodema pondrá en marcha en el año 2024.

Indicador	Objetivos 2023	Resultados 2023
N.º de reuniones familiares (individuales y/o grupales)	140	155
N.º de acuerdos en medidas de apoyo	80	80
% de cumplimiento en los acuerdos adoptados	60%	80%
Horas totales destinadas a tutorías/ citas	100	120

3.- LIDERAR LOS PLANES DE AJUSTE SOCIOLABORAL.

Liderar los planes de ajuste sociolaboral consiguiendo una mayor implicación de los encargad@s, preparadoras laborales, D. de Producción.

3.1.-Adecuación de la Empleabilidad en el CEE.



Objetivos

Conocer el perfil laboral de los trabajadores/as con discapacidad intelectual del CEE de cara a mejorar la casación persona-puesto, planes individuales apoyo de ajustar el plan de formación, plan comercial, mejora en las competencias etc.

Acciones

1. Valoración de la adecuación de los perfiles de las personas a los puestos de trabajo.

Durante el año 2023 se realiza un estudio sobre el nivel de empleabilidad de los/as operarios/as con necesidades de apoyo.

2. Planteamiento de formación, entrenamiento y apoyos que permitan adaptar los puestos de trabajo a los/as operarios/as.
3. Realización de la Escala de Calidad de Vida. 2023= 98%
4. Realización de la Ficha de Apoyos Individuales. 2023 = 100%
5. Realización de la Ficha de Apoyos Individuales Específica para el ámbito de EMPLEO. Impulso y puesta en marcha de la misma. 2023 = 100%
6. Realización de la Escala del Método de Perfiles Lantegui Batuak. 2023 = 97,26%

Durante el año 2023, los/as operarios/as de los Centros Especiales de Empleo han recibido formación en las siguientes competencias:

- Competencias Técnicas-sección y/o empresa externa de referencia
- Competencias Transversales al Sector
- Competencias Personales
- Competencias Técnicas Específicas
- Desarrollo de acciones en el ámbito cultural, deportivo, cognitivo y de salud.

A continuación se concretan las formaciones realizadas:

Objetivo	Dimensión de calidad de vida	Actuaciones realizadas
Participar en actividades de inserción laboral	Inclusión social Bienestar emocional	Realización de actividades laborales en las que esta Fundación realiza prestación



	Desarrollo Personal	de Servicios: Unión Tostadora, Ramondín, bodegas, Universidad de La Rioja, IES Villegas... FUNDACIÓN ASPREM
Aprender comportamientos y actitudes esenciales ante cualquier riesgo en el trabajo. Conocer y prevenir riesgos. Adquirir hábitos saludables en el trabajo. Conocer conceptos básicos sobre trabajo y salud.	Desarrollo personal Bienestar físico Derechos	Realización de la actividad de forma continuada. Formación en: “Prevención de riesgos laborales en el puesto de Operario/a con necesidades de apoyo” “Prevención de riesgos laborales para trabajos de Jardinería” “Prevención de riesgos laborales para trabajos Limpieza” FUNDACIÓN ASPREM
Tener un trabajo ajustado a las necesidades personales	Bienestar emocional Bienestar físico Bienestar material Derechos	Ubicación en puestos de trabajo que mejor se adapten a las capacidades y destrezas del trabajador. Facilitación de los apoyos necesarios para la realización de los mismos. FUNDACIÓN ASPREM
Conocer y afrontar cambios laborales.	Bienestar emocional Autodeterminación	Explicar los diferentes cambios que han tenido lugar en la actividad la-boral y el porqué de esos cambios FUNDACIÓN ASPREM
Mejorar aptitudes y cualidades que mejoren el desempeño y eficiencia laboral en el día a día. (Competencias Transversales al sector)	Desarrollo personal Bienestar físico Derechos Bienestar emocional Relaciones interper-sonales	Presentación de: Equipo de referencia para el año 2023: Encargado/a y Operarios/as Plan de Mejora de la Sección FUNDACIÓN ASPREM
Poner en práctica los		Formación en aula Formación



<p>conocimientos teóricos adquiridos en el aula, asociándolos a la práctica</p> <p>Conocer insitu procesos y productos de la empresa</p>	<p>Inclusión social Bienestar emocional</p> <p>Desarrollo Personal</p>	<p>práctica Visita a las instalaciones</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM - en colaboración con "Bodegas Cune"</p>
<p>Concienciar acerca de la importancia de la higiene e imagen personal.</p> <p>Mejorar la imagen personal de l@s trabajador@s.</p> <p>Concienciar de la importancia que genera nuestra imagen en el ámbito laboral.</p> <p>Conocer los derechos y deberes que como del trabajad@ tiene una persona como con-secuencia de la relación laboral.</p>	<p>Desarrollo personal Bienestar físico Bienestaremocional Autodeterminación Derechos</p>	<p>Realización de la actividad de forma continuada:</p> <p>Curso: "Cuidado de la Imagen Personal"</p> <p>Curso: "Derechos y Deberes del Trabajad@r"</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM</p>
<p>Sensibilizar, conocer y concienciar sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> -La necesidad de desarrollar la competencia digital, la comunicación - Conocer las funcionalidades de dispositivos electrónicos. - Los peligros en redes sociales - Potenciar la estimulación cognitiva a través de las TIC 	<p>Autodeterminación Desarrollo personal Bienestar emocional</p>	<p>Formación en:</p> <p>"Habilidades sociales"</p> <p>"Competencias digitales"</p> <p>"Sostenibilidad y digitalización"</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM</p>
<p>Aprender a manejar los servicios básicos del Banco</p>	<p>Inclusión social Bienestar emocional Desarrollo Personal</p>	<p>Realización de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taller Banca <p>FUNDACIÓN ASPREM - colaboración con "La Caixa"</p>
<p>Mejora del conocimiento sobre el proceso de</p>	<p>Autodeterminación Bienestar emocional</p>	<p>Talleres:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Conocer y



<p>envejecimiento, promover ocupación del tiempo libre y hábitos saludables</p> <p>Dirigido a trabajadores/as con DI en proceso de envejecimiento, operarios/as mayores de 45 años</p>	<p>Bienestar físico Bienestar material Derechos Relaciones interpersonales</p>	<p>desmontar los mitos de la vejez”</p> <ul style="list-style-type: none"> - “Opciones tras la jubilación: ocio y ocupación del tiempo libre” - “Pilares del Envejecimiento “ <p>FUNDACIÓN ASPREM en colaboración con Plena Inclusión</p>
<p>Dar a conocer recursos comunitarios con el fin de garantizar un envejecimiento activo</p> <p>Dirigido a trabajadores/as con DI en proceso de envejecimiento, operarios/as mayores de 45 años</p>	<p>Autodeterminación Bienestar emocional</p> <p>Bienestar físico Derechos Relaciones interpersonales</p>	<p>Visita al Centro de Participación Activa Lobete</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Centro de Participación Activa Lobete</p>
<p>Promover la atención a la salud sexual en diferentes ámbitos de la salud.</p> <p>Desarrollar conductas responsables en el ámbito de la sexualidad y alcanzar el bienestar y la satisfacción en el ejercicio de la sexualidad.</p>	<p>Autodeterminación Bienestar emocional</p> <p>Bienestar físico Desarrollo personal Relaciones interpersonales</p>	<p>Curso “Salud Sexual”, formación en:</p> <p>Derechos y obligaciones sexuales</p> <p>Higiene corporal durante la menstruación</p> <p>Autoexploración femenina y masculina.</p> <p>Revisiones médicas ante posibles cambios</p> <p>Riesgos con las prácticas sexuales no seguras</p> <p>Expresión del deseo sexual</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM - en colaboración con Plena Inclusión</p>
<p>Ser validador o validadora en accesibilidad cognitiva</p>	<p>Desarrollo personal Derechos Autodeterminación</p>	<p>Formación en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accesibilidad cognitiva y universal - Accesibilidad como derecho - Lectura fácil (pautas, validación)



		<p>y práctica)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accesibilidad cognitiva en entornos físicos <p>FUNDACIÓN ASPREM - colaboración con Plena Inclusión</p>
Adquisición de habilidades para la participación activa	Desarrollo personal Derechos Autodeterminación	<p>Apoyo a PDID miembros de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foro consultivo. - Comité de empresa. - Comité de salud y seguridad <p>FUNDACIÓN ASPREM</p>
Adquirir las competencias necesarias para participar en un proceso de oposición	Autodeterminación Derechos Inclusión social Desarrollo personal	<p>Preparación de Oposiciones</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM</p>
<p>Mantener y perfeccionar el funcionamiento cognitivo a través de ejercicios de memoria, atención, concentración, lenguaje y razonamiento.</p> <p>Fomentar la autonomía personal.</p>	Desarrollo personal Bienestar emocional	<p>Curso Espacio formativo Avanza "Activa tu mente"</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Grupo Asprodema</p>
<p>Aprender a dar opiniones y a ser portavoces de las mismas.</p> <p>Fomentar la autonomía personal</p>	<p>Autodeterminación Derechos Inclusión social Relaciones interpersonales</p>	<p>Actividad espacio formativo Avanza "Autogestores".</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Grupo Asprodema</p>
<p>Mejorar las actividades de lectura y artísticas</p> <p>Fomentar la autonomía personal</p>	<p>Autodeterminación Desarrollo personal Relaciones interpersonales</p>	<p>Actividad espacio formativo Avanza "Club de lectura y jugones"</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Grupo Asprodema</p>
<p>Participar en las actividades de cuidado, paseos y mantenimiento de animales</p>	<p>Autodeterminación Inclusión social</p>	<p>Actividad espacio formativo Avanza "Refugio de Animales".</p>
<p>Fomentar la autonomía personal</p>	<p>Relaciones interpersonales</p>	<p>FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Grupo Asprodema</p>
<p>Aprender a cocinar recetas saludables, fáciles, económicas y con productos de temporada.</p> <p>Fomentar la autonomía</p>	<p>Bienestar físico Relaciones interpersonales Inclusión social Autodeterminación</p>	<p>Curso espacio formativo Avanza "Taller cocina".</p> <p>FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Grupo Asprodema</p>



personal		
Mejorar la memoria y concentración Mantenimiento cognitivo Conocimiento y gestión de emociones.	Desarrollo personal Bienestar emocional	Curso espacio formativo Avanza “Yoga y Estimulación cognitiva” FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Grupo Asprodema
Disfrutar de forma autónoma de diferentes actividades junto a otras personas adultas. Fomentar la autonomía personal	Autodeterminación Inclusión social Relaciones interpersonales	Taller espacio formativo Avanza “Participación comunitaria”. FUNDACIÓN ASPREM- en colaboración con Grupo Asprodema
Participar en las actividades de ocio Conocer y utilizar los recursos de la comunidad/asociación Fomentar la autonomía personal	Bienestar social Bienestar físico Relaciones interpersonales Inclusión social Autodeterminación	Información de la oferta de ocio existente y motivación a la participación a través del “servicio de ocio” de Plena Inclusión La Rioja y del “servicio de ocio rural” de ASPRODEMA RIOJA. Información de los recursos que ofrece la comunidad y motivación a participar en los mismos. FUNDACIÓN ASPREM
Informar sobre actividades deportivas Dar a conocer recursos comunitarios destinados a la promoción de hábitos saludables	Bienestar social Bienestar físico Relaciones interpersonales Inclusión social Autodeterminación	Información de la oferta de actividades de FERDIS, Logrodeporte, Universidad Popular... FUNDACIÓN ASPREM

Indicadores:

- Total formaciones
- N.º total de participantes

Indicador	Objetivos	Resultados
	2023	2023
Horas totales destinadas a tutorías/ citas	117	140
N.º total de tutorías/ citas	95	110



3.2.- Protocolo de Envejecimiento

Beneficiarios: Trabajadores del Centro especial de Empleo mayores de 45 años.

Objetivos

1. Dar respuesta a los trabajadores del Centro Especial de Empleo mayores de 45 años que se encuentren en procesos personales de envejecimiento y por tanto en cambio de etapa evolutiva (Mayores de 35 para síndromes específicos).
2. Adaptación de variables sociales y laborales en el tránsito a la jubilación.

Acciones

1. Detección de signos de envejecimiento.

- Escala de envejecimiento

Se ha aplicado la herramienta de detección de signos de envejecimiento a trabajadores/as a partir de 45 años. 2023= 43 personas (junio y diciembre)

- Escala PROLAB76

Durante el año 2023, Fundación Asprem está participando en un Pilotaje de Envejecimiento Laboral Activo, y una de las acciones es la participación y colaboración con INICO (Instituto Universitario de Integración en la Comunidad de la Universidad de Salamanca) de Fundación Asprem en la validación científica de una nueva herramienta: la escala PROLAB76.

Proyecto de Investigación cuyo objetivo es la detección de necesidades para la prolongación de la vida laboral satisfactoria en mayores con DID.

Personas a las que se les ha aplicado la herramienta en 2023 = 43 personas

2. Formación a operarios y familias.

Durante el año 2023, los/as **trabajadores/as en proceso de envejecimiento**, han participado en las siguientes formaciones en colaboración con Plena Inclusión:

- Formación: Conocer y desmontar los mitos de la vejez
- Opciones tras la jubilación: ocio y ocupación del tiempo libre
- Pilares del Envejecimiento

DURACIÓN SESIONES: 1 hora y media

GRADO DE SATISFACCIÓN: 5/5



ASISTENTES: 15

Durante el año 2023, los **familiares y/o círculo de apoyo** de los/as trabajadores/as en proceso de envejecimiento, han participado en las siguientes formaciones en colaboración de Plena Inclusión con el objetivo de:

- Formación: Presentación del Pilotaje
- Formación: Emociones ante el envejecimiento
- Formación: Señales de alerta
- Formación: Envejecimiento activo
- Formación: Apoyo en procesos de cambio
- Formación: ¿Qué puedo pedir a mi entidad?
- Formación: Prestaciones por jubilación

DURACIÓN SESIONES: 1 hora y media

GRADO DE SATISFACCIÓN: 4/5

3. Planes individuales de apoyo.

El 100% de los/as operarios/as con una edad a partir de los 45 años y que se encuentran en proceso de envejecimiento, tienen adaptado su PIA a su nueva circunstancia vital.

4. Establecimiento de medidas o dispositivos ajustes laborales y sociales. Adecuación de puesto perfil-persona, reducciones jornada, acompañamientos y coordinaciones con otros profesionales, servicios y/ entidades públicas o privadas (médico atención primaria, psicólogo y/o psiquiatra de la Unidad de Salud Mental del Gobierno de la Rioja, seguridad social, juzgado, EVI, Plena Inclusión, Futurioja...)

5. Reducciones Jornada.

Durante el año 2023 se ha trabajado y se han propuesto varias reducciones de jornada, estableciéndose como una medida o dispositivo de ajuste laboral y social. Esta acción se ha llevado a cabo y se ha planificado dentro del Plan Individual de Apoyo de cada persona. Se ha realizado un estudio individualizado de la situación de



cada trabajador/a con discapacidad intelectual. Para ello se tienen en cuenta las siguientes variables:

- Edad
- Años cotizados
- Grado de discapacidad
- Prestaciones o pensiones actuales
- Previsión de rentas futuras
- Situación socio-familiar.

Reducciones jornada en 2023:

- 2 para personas mayores de 45 años Objetivo de las reducciones de jornada:
 - Mantener y mejorar la calidad de vida de los trabajadores/as que se encuentran en procesos personales de envejecimiento y por lo tanto en un cambio de etapa evolutiva.
 - 6. Establecimiento de dispositivos de ayuda sociales.
 - 7. Acompañamiento en el proceso de pre- jubilaciones y/o jubilaciones (solicitud y tramitación).
 - Solicitudes y tramitaciones de pre-jubilaciones
- Solicitudes = 1
Tramitadas = 1 (dicha tramitación está en curso, la previsión es que se ejecute en el mes de diciembre del 2023 o enero de 2024)
8. Durante el año 2023 Fundación Asprem ha participado en un Pilotaje de Envejecimiento Laboral Activo cuyo objeto es la promoción de acciones relacionadas con el Acompañamiento al Envejecimiento Laboral a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Dicho pilotaje finaliza en Enero del año 2024, se aportará un documento con todo el trabajo realizado durante este periodo, con las acciones y propuestas de mejora.



Otras acciones:

- Acompañamiento/mediación/orientación a la persona y su familia.
- Acompañamientos seguridad social: 15
- Acompañamiento a otros recursos (Papys): 2
- Acompañamientos médicos > 45: 4 médico cabecera, 8 servicio riojano de salud mental
- Información, orientación y asesoramiento recursos.
- Formación: sesiones y participantes.
-

Indicador	Objetivos 2023	Resultados 2023
Grado de satisfacción por parte de usuarios.	4	4
N.º de medidas de ajuste laboral y/o social	2	7
N.º Solicitudes de usuarios para: reducciones, seg soc...	2	7
Horas totales destinadas a tutorías/ citas	40	40
N.º total de tutorías/ citas	40	40

3.3-PIA - Planes individualizados de apoyo

Objetivos_____

1. Llevar a cabo el PIA con todos los operarios del CEE.
2. Disminución del número de trabajadores con bajo rendimiento.

Acciones_____

1. Liderar a través de un encargado un Plan de Apoyos Individualizado a la producción para los trabajadores del CEE que presenten bajo rendimiento.
2. Elección por parte del operario de sus personas de apoyo y referentes en el CEE.
3. Elaboración de borrador entre el operario y persona de apoyo.
4. Revisión del borrador por parte del responsable de programas (podrá realizar aportaciones, proponer modificaciones... y pautará los registros precisos a seguir para poder realizar un buen seguimiento y evaluación.) El R. Programas deberá exponer al usuario y al profesional de apoyo los cambios propuestos y negociar todos los aspectos precisos hasta llegar a un consenso.



5. Evaluación: proceso continuo, realización de modificaciones. Evaluación intermedia.
6. Información a la familia, previo consentimiento del operario.
7. Coordinación con director de producción y otros servicios y profesionales que estén apoyando a la PDID (CAD, CRA, Plena Inclusión, ARPS, Futurioja, Fundación Tutelar...).
8. Realizar un listado de las PERSONAS DE BAJO RENDIMIENTO.

Seguimiento periódico de los siguientes indicadores:

- Registro de producciones y tiempos.
- Valoraciones de adecuación de la persona al puesto.
- Entrenamiento en el paso a paso y modelado.
- Feed back diario y mensual de producciones.

Indicador	Objetivos 2023	Resultados 2023
% de trabajadores/as con PIAS.	97%	95%
% de objetivos de PIAS conseguidos	40%	45%
% de objetivos de PIAS trabajados	87%	85%
Índice de calidad de vida de cada trabajador	70,01	70,01
Horas totales destinadas a tutorías/ citas	300	300
Número de trabajadores con bajo rendimiento	12	12

3.4- Alternativas al empleo

Objetivo _____

Realizar un plan de salida, con acciones concretas y personalizadas, a trabajadores que por diferentes razones: envejecimiento, bajo rendimiento puedan mejorar su calidad de vida fuera del empleo.

Acciones _____

1. Determinación de personas.
2. Estudio individual socio laboral, económico y familiar.
3. Búsqueda de recursos y prestaciones adecuadas.
4. Planes personalizados.



Indicador	Objetivos 2023	Resultados 2023
N.º de propuestas realizadas	1	1
N.º de propuestas ejecutadas	1	2

4.-TRABAJO SOCIAL

Objetivos

1. La vigilancia del bienestar físico, emocional, social, etc...de todas las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo vinculadas a la fundación, realizando actuaciones concretas sobre las personas con discapacidad intelectual y su entorno socio familiar para mejorar su calidad de vida.
2. Facilitar el acceso de las PDID a los recursos que les sean necesarios.

Acciones

1. Abrir y tramitar los expedientes.
2. Elaboración de los Informes Sociales: revisiones de discapacidad, de dependencia, orfandades, procesos de modificación de la capacidad y otros.
3. Información, orientación y asesoramiento.
4. Intervención social.
5. Acompañamientos: médicos, en gestiones relacionadas con la discapacidad, dependencia, modificación de la capacidad, pensiones y prestaciones.
6. Coordinación de casos con los diferentes agentes sociales: CRA, Plena Inclusión, Igual a ti, FUTURIOJA, Fundación Tutelar de La Rioja, servicios sociales municipales, Servicio Riojano de Salud, Red de Salud Mental del Gobierno de la Rioja.
7. Acogida y evaluación de nuevos usuarios.
8. Comunicación, relación y atención a familias.
9. Comunicación (interna-externa).
10. Atención directa de mediación y para la resolución de conflictos en el CEE.
11. Tutorías prácticas. En 2023 se ha tutorizado a una alumna de T. social de la Universidad de La Rioja.



En 2023 se ha solicitado a todos/as las/os operarios/as una autorización para que sus familias y/o personas de referencia, están informadas sobre aspectos laborales y/o personales.

Indicador	Objetivos 2023	Resultados 2023
N.º de intervenciones realizadas	150	160

PROYECTOS 2023 AREA DE INTERMEDIACION LABORAL

ORIENTACIÓN LABORAL E INSERCIÓN

IMPORTE:

- Programa Incorpora 67.000€
- Incorpora formación: 32.000€

ENTIDAD FINANCIADORA



PROGRAMA INCORPORA

Programa de inserción laboral a través del cual ayudamos a las personas en desempleo a encontrar una oportunidad laboral y a las empresas a cubrir sus necesidades de contratación en el marco de sus políticas de RSE-Inclusión de la vulnerabilidad.

Su metodología es el trabajo en RED entre diversas entidades sociales del territorio.

PROGRAMA INCORPORA FORMACIÓN

Programa de capacitación profesional de personas en situación de vulnerabilidad con prácticas formativas no laborales en empresas prospectadas previamente y con necesidades de contratación.



NUEVO SERVICIO RURAL DE RECOGIDA DE ACEITE VEGETAL USADO EN EL CANAL HORECA EN LA

IMPORTE:

- MRR Colectivos vulnerables 12.292€
- Emblemáticas Reto Demográfico:
42.529€

ENTIDAD FINANCIADORA



El proyecto se ha desarrollado en La Rioja alta y el objetivo principal del mismo ha sido la creación de empleo de colectivos vulnerables, desempleados de larga duración y con una baja cualificación, para el **MANTENIMIENTO y AUMENTO DE LA POBLACIÓN EN EL MEDIO RURAL.**

Se ha trabajado con un total de 21 usuarios, realizando la orientación e intermediación laboral, así como la formación, herramientas esenciales para mejorar los procesos de incorporación social y laboral de una forma sostenible e innovadora, ofreciendo un servicio inexistente a nivel rural, en La Rioja Alta, de recogida de Aceite Vegetal en el canal horeca, y además obligatorio ya que desde el 31 de diciembre de 2021 todos los establecimientos hosteleros tienen la obligación de recogerlo según la Ley de Residuos y Suelos



EMPLEARTE DIGITAL

IMPORTE:

- Formación en competencias digitales Fundación ONCE 30.000€
- Formación en competencias digitales avanzado Fundación ONCE 30.000€
- MRR colectivos vulnerables Emplearte digital 46.457€

ENTIDAD FINANCIADORA



Emplearte Digital tiene como objetivo ofrecer una formación personalizada y especializada que permita a los participantes desarrollarse en competencias tecnológicas y digitales para conseguir un mejor desempeño laboral y optar a la mejora en el empleo.

El éxito del programa reside en proporcionar a las personas con discapacidad intelectual una **atención integral**, facilitando los instrumentos idóneos y adaptados para que puedan desarrollarse profesionalmente, favoreciendo sus capacidades y habilidades personales, adaptándolas al puesto de trabajo y mejorando así su empleabilidad.

Formación en competencias digitales Emplearte digital:

10 participantes

Formación en competencias digital avanzado:

15 participantes

Emplearte digital colectivos vulnerables:

20 participantes



EMPLEO PERSONALIZADO

IMPORTE:

- Pilotaje metodología EP Plena
Inclusión: 16.280€
- Programa Mi empleo Estable
Convocatoria La Caixa: 32.000€

ENTIDAD FINANCIADORA



Desde Plena Inclusión se nos ofreció participar en el pilotaje de la metodología de empleo Personalizado que se iba a realizar a nivel nacional para las Asociaciones que se quisieran adscribir y ejecutamos ese pilotaje con la meta de ver cómo se podía adaptar e incluir dentro de nuestro proceso de orientación e intermediación laboral.

El pilotaje se desarrolló con 6 participantes.

De la experiencia adquirida a través de este pilotaje se desarrolló el proyecto Mi empleo Estable con 8 participantes consiguiendo la inserción de todos ellos,



PROYECTO PERSONALIZADO PARA LA INSERCIÓN LABORAL: EMPLEO CON APOYO

IMPORTE:

- Proyecto personalizado para la inserción laboral Ayuntamiento de Logroño: 17.500€
- Empleo con apoyo Fundación Ibercaja: 2.000€

ENTIDAD FINANCIADORA



Logroño



**Fundación
iberCaja**

Este proyecto se desarrolla a lo largo de todo el año a través de nuestro Servicio de Orientación e Intermediación laboral y a través de él se trabaja para mejorar la empleabilidad de 130 personas con discapacidad intelectual para que como mínimo un 45% de los participantes (35 PcDi) consigan un empleo gracias al proyecto y un 100% mejoren sus competencias laborales y sociales con el resto de compañeros, realicen prácticas reales en el puesto de trabajo, confeccionen su propio CV y lo defiendan ante una entrevista. Con los usuarios que consiguen un puesto de se realiza un acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo, que tienen por objeto facilitar la adaptación social y laboral de éstos trabajadores,



EMPLEARTE

IMPORTE:

- Proyecto Emplearte POISES 22-23:
30.000€
- Proyecto Emplearte Psicosocial 22-23:
30.000€
- Itinerarios personalizados para mi
empleo estable: 40.000€

ENTIDAD FINANCIADORA



El proyecto se caracteriza por un trato individualizado y personalizado que permita conocer las debilidades y fortalezas de los alumnos para poder adecuar la discapacidad al puesto de trabajo, proporcionando los apoyos suficientes a las personas con discapacidad para mejorar su empleabilidad, a través de **programas de formación oficiales** e **itinerarios socio-laborales**, apoyar a las familia, contribuir a la inserción socio laboral de quienes tienen una mayor dificultad para encontrar un empleo de calidad y reforzar la capacitación para asegurar la continuidad laboral.

Se han beneficiado de este proyecto

- Emplearte POISES 22-23 10 usuarios
- Emplearte Psicosocial 22-23: 6 usuarios
- Itinerarios personalizados para mi empleo estable: 50 usuarios



COSTURA ARTESANAL SOSTENIBLE

IMPORTE:

➤ 5000€

ENTIDAD FINANCIADORA



El objetivo del proyecto es promover el mantenimiento y la generación de nuevos puestos de trabajo para personas con discapacidad intelectual de difícil empleabilidad, jóvenes y parados de larga duración, en la profesión de costura dentro del CEE de Fundación Asprem.

Lo haremos a través de la creación de una línea de productos sostenibles y artesanales en nuestra sección de costura en la que tenemos la categoría de Artesanos de La Rioja.

Beneficiarios: 20 usuarios



PILOTAJE ENVEJECIMIENTO

IMPORTE:

➤ 10.000€

ENTIDAD FINANCIADORA



El objeto de este pilotaje Incorporar mejoras específicas para los trabajadores y trabajadoras con discapacidad intelectual de Fundación ASPREM Asprodema-Empleo sobre lo previsto en el protocolo de atención al envejecimiento del Grupo ASPRODEMA que se aplica desde 2018.

Proyectos de de inserción

2023	
Inserciones de Personas con discapacidad intelectual	31
En empresa ordinaria	13
En CEE	17
De nuestro CEE a empresa ordinaria	1
Inserciones de Personas con otras Discapacidades	22
Inserciones de Personas con Otros colectivos	37
TOTAL INSERCIONES 2023	90

Fdo.: Esther Toledo Santana
 Patrona Delegada FUNDACIÓN
 ASPREM Directora General



ASPRODEMA RIOJA

