

PLAN DE ACCIÓN 2023

JUNTOS AVANZAMOS EN NUESTRA MISIÓN
CONSTRUYENDO FUTURO



Notas a la lectura: las acciones responden a propuestas de los diferentes centros y servicios del Grupo

CV: CAD Vareia

CLS: CAD La Sierra

CRA: Centro de Recursos de Apoyo

FUN: Fundación ASPREM

SG: Servicios Generales

AV: Área de Vivienda

Presentamos las actuaciones previstas para 2023, alineadas con los Ejes y Objetivos estratégicos del Plan Estratégico vigente:

EJE 1.- INNOVACIÓN EN APOYOS / SERVICIOS ADAPTADOS AL CICLO VITAL DE PCDI Y FAMILIAS

| OBJETIVOS:

Oferta de apoyos a jóvenes y sus Familias

Apoyos al tránsito a la buena vejez

Nuevos servicios vinculados a ofertas de diversos tipos de vivienda

Servicios integrados en el entorno comunitario

Implantación de un modelo de empleo basado en la formación y la experiencia

| ACCIONES 2023:

Línea 1.1. Revisión y ampliación de la cartera de servicios para adaptarlos a las demandas y necesidades del Colectivo

VIVIENDA

- Colaborar con el Área de vivienda en la propuesta de alternativas de vivienda. AV y CRA
- Actualización del Excel de necesidades de vivienda del CRA –2023-. CRA
- Detectar nuevas necesidades de vivienda. CLS

VIDA INDEPENDIENTE

- Colaborar con el área de vivienda o programas de apoyo a la vida independiente y/o procesos de emancipación. CRA
- Acreditar en Consejería de Servicios sociales la modalidad de Servicio de apoyos personales, atención y cuidados en alojamientos de soporte a la inclusión comunitaria del Servicio de Promoción de la autonomía. CRA
- Realización y seguimiento de las intervenciones de apoyo a la vida independiente de operari@s del CEE y coordinación con entidades externas como Plena Inclusión, Futurioja y Fundación Tutelar. FUN

APOYOS A JÓVENES Y SUS FAMILIAS.

- Coordinación y asesoramiento con los centros educativos y recursos que trabajan con jóvenes con DID para dar respuesta a las posibles necesidades individuales y grupales. CRA

- Trabajo en red con Marqués de Vallejo para valorar posibles necesidades de los usuarios con Discapacidad Intelectual de Rioja Alta que salen del CCEE "Marqués de Vallejo". CRA
- Realizar charlas dirigidas a padres en los centros educativos que tienen alumnado con necesidades , ("Marques de Vallejo", "Duques de Nájera" y "Tomás y Valiente")sobre los recursos de apoyo para sus hijos con DID, una vez finalizado su periodo de escolarización. CRA
- Ofertar a los equipos de orientación de colegios e institutos Formación e información sobre el proceso de valoración de PCDi. CRA
- Consolidar el programa de apoyo a jóvenes y familias en Logoño a través de Promoción de la autonomía e Impulso Joven. CRA
- Consolidar alianza con la Asociación de jóvenes JEDAIS. CRA
- Participar activamente de las actividades propuestas por el IRJ. CRA
- Actualizar el perfil de joven usuario del Grupo Asprodema. CRA
- Valorar cauces de trabajo en red con la oficina "VUELA" CRA
- Desarrollar programas específicos para jóvenes: F,ONCE (Programas de educación emocional – etc). CRA
- Innovación en apoyos/ servicios adaptados al ciclo vital de PcDi y familias. FUN
 - ✓ Especial atención en momentos clave: inicio etapa laboral.
 - ✓ Información, formación.
- Empoderamiento y ciudadanía plena de personas y familias. FUN
 - ✓ Reuniones individuales y grupales.
 - ✓ Participación en el pilotaje de Enfoque Centrado en la Familia.
- Presentar al equipo técnico el protocolo específico para la intervención con las personas con síndrome de Down e involucrar a las familias en el seguimiento del mismo a través del seguimiento del PIA. CLS

ACTUACIÓN EN PROCESOS DE ENVEJECIMIENTO

- Potenciar el programa de envejecimiento activo. CRA
- Consolidar el sostenimiento económico. CRA
- Participar en el pilotaje de Plena inclusión (envejecimientos de operarios de CEE). CRA
- Potenciar el programa + IMPULSO Y Avanza, con acciones formativas del Area de salud-prevención. CRA
- Seguir manteniendo la participación en el grupo de trabajo transversal de Envejecimiento y en el P. federativo. CRA
- Coordinar con Área social de CEE, las posibles bajas de trabajadores por jubilación, elaborar un Plan de apoyo al tránsito a la jubilación o inactivad ocupacional por adelantado. CRA
- Incrementar la relación con las familias de los usuarios de P. envejecimiento activo y AVANZA. CRA
- Participación en el pilotaje de Envejecimiento Laboral Activo de Plena Inclusión. FUN
- Realizar 1 plan de futuro para personas usuarias en proceso de envejecimiento. CLS

- Crear una unidad de envejecimiento dentro de la unidad de día. CLS
- Acciones con usuarios > de 45 que presentan índices significativos en la dimensión de salud. CV

TRASLADAR EL CAD VAREIA AL CENTRO DE LA CIUDAD

- Incluir en el plan de acción 2023 un objetivo relacionado con el conocimiento y uso de recursos en entornos comunitarios de las zonas definidas como idóneas. CV
 - ✓ Relación de recursos de La Estrella y de Zona G. Berceo/ El Cubo.
 - ✓ Desarrollo de actividades en recursos de las zonas.
 - ✓ Búsqueda de aliados / colaboradores.
- Estudio de modificaciones necesarias para contrato CAR. CV

Línea 1.2 Revisión del Modelo de Atención a Familias

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE APOYO DE LAS FAMILIAS USUARIAS

- Formación "Figura de familiar de apoyo". Explorando los espacios en los que la figura pueda ser útil, y otros perfiles que puedan ser necesarios (hermanos, tránsito a la residencia,...). CRA
- Redefinir y Adaptar el programa SAF de acuerdo al ECF. CRA
- Potenciar más la relación con los familiares de todos los usuarios del servicio (individual/ grupal). CRA
- Poner en marcha el plan de medidas derivadas del Trabajo de enfoque en la familia. CRA
- Activar el proceso de acogida de las familias nuevas a los diversos servicios Grupo Asprodema (Logroño y Rioja Alta). CRA
- Reanudar los cafés-tertulia en rioja Alta. CRA
- Contribuir al desarrollo del programa federativo de Apoyo a familias. CRA
- Participar en Grupo de mejora de comunicación (familia/socio). CRA
- Participar en el grupo de mejora de Ayuda mutua (familias-socios). CRA
- Definición del perfil de familias 2022 en base a datos disponibles y las necesidades detectadas. EG
- Informe Necesidades de apoyo familiar (Escala). EG y SG
- Realizar taller-tertulias para familias en Sto Domingo, Nájera y Haro, como vía de comunicación entre las familias y sus representantes en el Comité de Centro. CLS
- Aumentar la participación de las familias en actividades del centro. CLS
- Realizar un Plan de futuro familiar. CLS
- Conocer el estado y necesidades de usuario y familias del Centro. CV
 - ✓ Actualizar la situación familiar y proponer posibles actuaciones y medidas a llevar a cabo.
 - ✓ Apoyo y seguimiento a los usuarios/familiares pendientes de revisión de modificación de la capacidad.
 - ✓ Orientación a las familias sobre temas, recursos y apoyos en:

- Situaciones que supongan cambios sustanciales en la atención del usuario/familia.
- En actividades de ocio en la comunidad.
- Apellido de salud (Revisiones visión, audición...).

PLANES DE APOYOS INDIVIDUALIZADO A FAMILIAS

- Implantación de las acciones de mejora que desde el ECF salgan para el CRA.
- Implantación de las acciones de mejora que se propongan desde Grupo de comunicación (familia/socio). CRA
- Implantación de las acciones de mejora que se propongan desde Grupo de ayuda mutua (familia/socios). CRA
- Puesta en marcha del Enfoque centrado en la Familia en todo el Grupo Asprodema EG y SG
- Participación en el enfoque centrado en la familia a través del plan de acción. CLS

FORMACIÓN EN DERECHOS, METODOLOGÍA, LA FAMILIA COMO APOYO NATURAL

- Implantación de las acciones de mejora que se propongan desde Grupo de comunicación (familia/socio)
- Difusión y puesta en marcha del ECF a través de las acciones planteadas en el Pilotaje 2022. SG
- Realizar sesiones informativas relacionadas con el empleo para FAMILIAS. FUN.
 - ✓ Proyecto Empleo Personalizado.
 - ✓ Intermediación en otros programas de formación (oposiciones, formación para el empleo).
 - ✓ Centro especial de empleo.
 - Formación a familias sobre el proceso de envejecimiento de las PCDI.
 - Participación de familias en las formaciones impartidas desde Confederación de Plena Inclusión en el Pilotaje de Envejecimiento Laboral Activo.

DAR VOZ A LAS FAMILIAS A TRAVÉS DE UN FORO DE FAMILIAS EN INTRANET

- Proponer a JD, la creación de un nuevo espacio para socios y familiares que favorezca el acercamiento de la realidad de los distintos grupos de interés. CRA
- Apoyar al Área de comunicación y sistemas en la puesta en funcionamiento de un foro de familias en intranet. SG
- Cuestionario para conocer el uso y disponibilidad de TIC,s en los hogares. SG
 - ✓ Resto de Servicios del Grupo

Línea 1.3. Revisión del Modelo de Empleo

- **MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD A TRAVÉS DE LA CAPACITACIÓN PERSONALIZADA**
 - Promover la madurez y motivación de los jóvenes hacia la búsqueda activa de empleo a través de programas formativos en competencias pre-laborales y desarrollo de competencias blandas. CRA
 - intervención coordinada con el SOIL. CRA
 - Implantación de la metodología en el servicio de orientación e intermediación Laboral con personal especializado FUN
 - Nuevos itinerarios formativos. FUN
 - Nuevas alianzas. FUN
 - Realizar las evaluaciones de seguimiento de las habilidades laborales de las personas usuarias que participan en las prácticas en Asprem. CLS
 - Establecer coordinación con responsables de orientación laboral para general nuevas reuniones de seguimiento de las personas usuarias con perfil laboral. CLS
 - Valorar la empleabilidad de las nuevas incorporaciones. CV
 - En usuarios con Perfil de empleabilidad mejorar su capacitación y favorecer su acceso al mundo laboral mediante: CV
 - ✓ Realización de prácticas laborales en ASPREM.
 - ✓ Acceso a contrataciones y formaciones.
 - Ampliar la oferta de tareas pre-laborales en el aula taller de Centro Ocupacional, Incorporando nuevas tareas que favorezcan el conocimiento y destreza de la realidad del CEE. CV
 - ✓ Prospección de posibles tareas para realizar en el CAD entre los distintos manipulados que realizan en el CEE.
 - ✓ Prospección de empresas de manipulados.

- **ACTIVAR EL CICLO DE ENTRADAS Y SALIDAS.**
 - Actualización informe sobre perfil y necesidades de las personas. CRA
 - Coordinación con los Servicios del Grupo Asprodema de la entrada y salida de usuarios. CRA
 - Finalizar el Proyecto Piloto de "Empleo Personalizado" junto con Plena Inclusión. FUN
 - ✓ El proyecto continúa para el desarrollando de las siguientes fases (planificación, negociación y estrategias de apoyo) hasta la finalización del mismo en junio del 2023.
 - ✓ Valoración de los resultados del pilotaje y estudio de implementar la metodología empleada en el resto de los programas de la organización.
 - Cualificar a demandantes de empleo en profesiones demandadas por empresas externas, ofreciéndoles formaciones especializadas y acreditadas para que adquieran el nivel necesario exigido en el CEE o las empresas, así como nuevas competencias. FUN.
 - Crear un protocolo de Empleo con Apoyo, dentro del proceso del SOIL, donde se incluya la Identificación de la red de apoyos naturales a las PcDi. FUN.

- ✓ Validar un documento interno de Empleo "Mi empleo estable" basado en las metodologías de apoyo en el empleo (empleo con apoyo y empleo personalizado) junto con el enfoque centrado en la persona y en familia; tomando como referencias la bibliografía de ARSIDO y Plena Inclusión.
- Revisar la herramienta de medida de la empleabilidad de los operarios y demandantes de empleo. Así como las competencias adquiridas en los módulos de búsqueda activa de empleo, habilidades sociolaborales, y perfiles de puesto de trabajo. FUN
- Digitalizar todos los contenidos de formación rentabilizando la plataforma que tiene la entidad para poder tener los contenidos organizados y desarrollar formaciones on-line. (Moodle). FUN
- Proyecto Digitalización del CEE. FUN
- Puesta en marcha de nuevos proyectos que nos permitan captar empresas y generar nuevas oportunidades de empleo. FUN
- Alternativas al empleo, realizando un plan de salida, con acciones concretas y personalizadas, a trabajadores/as que por diferentes razones: envejecimiento, bajo rendimiento, incapacidades laborales, jubilaciones... puedan mejorar su calidad de vida fuera del empleo. FUN
- ✓ Determinación de personas.
- ✓ Estudio individual sociolaboral, económico y familiar.
- ✓ Búsqueda de recursos y prestaciones adecuadas.
- Planes personalizados. FUN

Línea 1.4. Accesibilidad Cognitiva

DISEÑO Y PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA PARA TODOS LOS CENTROS Y SERVICIOS (INFRAESTRUCTURA –COMUNICACIÓN)

- **Elaboración de estudio de mejora de accesibilidad cognitiva en la residencia. AV**
- Facilitar formación de los profesionales en adaptación a Lectura Fácil. CRA
- Mejorar la accesibilidad cognitiva de las instalaciones y documentos. CRA
- **Realizar una auditoría de accesibilidad cognitiva de los centros del Grupo ASPRODEMA. SG**
 - ✓ Ejecutar auditoría y plan de mejora del Centro de Recursos de Apoyo y Centro Vareia.
 - ✓ Plan de acción de accesibilidad cognitiva por centro
- Realizar formaciones de nuevas tecnologías orientados al empleo y al buen uso de las redes sociales. CLS
- Formar a usuarios en accesibilidad cognitiva. CLS
- Mejorar la digitalización en el centro a través de la compra de nuevos dispositivos. CLS
- Realización de una auditoría externa para evaluación de la accesibilidad cognitiva del Centro. CLS
- Revisión y actualización de señalética del entorno del Centro VAREIA. CV
- Atención individual a personas usuarias (PECS, Lengua de signos). CV
- Formación sobre sistema de comunicación a los profesionales y alumnos de prácticas que interactúan con las usuarias que utilizan otros sistemas de comunicación. CV
- Adaptación de textos, material y juegos. CV

DESARROLLO DEL PLAN DE APOYO A LA ACCESIBILIDAD DE ENTORNOS URBANOS (HARO ACCESIBLE-NÁJERA ACCESIBLE, SANTO DOMINGO ACCESIBLE, LOGROÑO...)

- Reconocimiento de los entornos accesibles de nuestra comunidad. CV

ADAPTACIÓN Y VALIDACIÓN DE DOCUMENTOS EN LECTURA FÁCIL PARA TERCEROS.

- Adaptación del material en fácil lectura (estatutos -régimen interno servicio-acuerdos de participación. CRA
- Comunicados internos en lectura fácil. SG
- Implantación de sistemas de comunicación visual en los talleres de producción que permita a los operarios/as ver su rendimiento en el trabajo, con el objetivo de motivarse y tener un feedback continuo. FUN
- Formación de 5 usuarios de la entidad en la formación de Validadores/as de Accesibilidad cognitiva de Plena Inclusión. FUN
- Desarrollar el proyecto Cultura para Todos: Impulsar el Proyecto de la maleta Viajera, voces de la lengua, escritura creativa. CLS
- Generar nuevos aliados para desarrollar actividades relacionadas con la lectura fácil. CLS
- Participación de personas usuarias en acciones formativas sobre lectura fácil y validación. CV
- Formación sobre lectura fácil a otros. CV

| INDICADORES:

- % de Acciones cerradas del Eje Estratégico
- % de Eficacia del Eje Estratégico

| IMPACTO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:



| OBJETIVOS:

Intervención enfocada hacia la consecución de planes de vida personales

Maximizar competencias para la autonomía personal en entornos comunitarios

Que personas y familias reivindiquen sus derechos y ejerzan de agentes de cambio social



| ACCIONES 2023:

Línea 2.1. Desarrollo de competencias personales basado en experiencias

- **PLAN DE GRUPO PARA EL FOMENTO Y DESARROLLO DE GRUPOS DE AUTOGESTIÓN.**
 - Crear un grupo de líderes. CRA
 - Crear un nuevo grupo de autogestores. CRA
 - Desarrollar temas de interés para el grupo, servicio/ asociación. CV
 - ✓ Finalizar la edición de la guía de buenos tratos del CAD VAREIA producida por los autogestores.
 - ✓ Junto con el CAD la Sierra intercambiar acciones relacionadas con los ODS.
 - ✓ Participar en los "Mini Encuentros", en formato online sobre temas que interesen.
 - ✓ Preparar una acción formativa sobre representación para el CAD VAREIA (abril).
 - ✓ Preparando el futuro.
 - Aumentar la visibilidad y participación de los grupos de autogestores. CV
- **FORMAR A PROFESIONALES EN GRUPOS DE AUTOGESTORES PARA AMPLIAR Y MEJORAR LA OFERTA DE APOYOS.**
 - Formar a un educador/a de la plantilla del servicio. CRA
 - Incorporar un nuevo profesional para los grupos de apoyo a los autogestores. CLS
- **ADAPTAR LA OFERTA FORMATIVA A LAS DEMANDAS DE PARTICIPACIÓN EN AUTOGESTIÓN MANIFESTADAS POR EL COLECTIVO.**
 - Promover la realización de formaciones para el grupo de autogestores y a los profesionales que los apoyan. CLS
 - Realizar un encuentro de los grupos de autogestores del centro, para compartir las conclusiones del trabajo realizado sobre la auto-representación. CLS
 - Impartir formación a los compañeros del centro, familias y profesionales, etc. sobre temas trabajados desde los autogestores. CV

▪ **FORMAR EN DERECHOS Y AUTODETERMINACIÓN.**

- Introducir en los programas formativos Impulso joven y + impulso módulos formativos en autodeterminación y derechos, participación y representación. CRA
- Colaborar en la organización con IRJ y Plena inclusión LR de un Encuentro con Jóvenes influencers con discapacidad intelectual. SG y CRA
- Formación a los operari@s y alumnos sobre los derechos y obligaciones en el EMPLEO. Comité de Empresa (un técnico y un operari@), técnico Asprem. FUN.
- Implantar "Mi carta de derechos" en 2 nuevos usuarios del CAD Vareia. CV

▪ **PROSPECTAR CURSOS DE HABILIDADES SOCIALES EN EL ENTORNO COMUNITARIO.**

- Actualización diaria del Tablón/mapa de actividades comunitarias. CRA
- Ofrecer apoyos individualizada a la participación en la oferta comunitaria. CRA
- Realizar formaciones de Prevención de Riesgos Laborales en el entorno ordinario. FUN
- Derivación de PcDi a otros recursos formativos, ejp: Instituto Plus Ultra, Cruz Roja, Interalia, Aspace, Asociación Araj Asaja (uno de los operarios/as cDi hace un curso de fitosanitarios) etc. FUN
- Realizar las prácticas de formación en empresas ordinarias. FUN
- Incluir en los diferentes programas de formación: visitas al entorno comunitario y la participación de profesionales de empresas de La Rioja. FUN

▪ **CREAR UN GRUPO DE REPRESENTACIÓN PARA LA ENTIDAD (BOLSA DE REPRESENTACIÓN)**

- Ofrecer apoyos individualizada a la participación en la oferta comunitaria. CRA
- Ofertar a los usuarios oportunidades de participación y representación. CRA
- Apoyar individualmente la participación en comunidad. CRA
- Edición de una guía de buenos tratos del CAD VAREIA producida por los usuarios. CV
- Formar en Protocolo y HHSS a los usuarios con Rol de representante. CV

▪ **CREAR GRUPOS DE MEJORA PARA EL ANÁLISIS Y LA CRÍTICA CONSTRUCTIVA.**

- Grupo de mejora de comunicación socios. CRA y SG
- Grupo de mejora de ayuda mutua familias/socios. CRA y SG
- Grupo de mejora sobre captación de socios. CRA y SG
- Crear espacios para analizar la situación actual de la Fundación y de cada trabajador, así como la situación deseada, acordando unas acciones de mejora que den respuesta a las demandas. Se trabajará con los siguientes grupos: encargados y técnicos, comité de empresa y comité de seguridad y salud laboral, reuniones de seguimiento con sindicatos. FUN
- Facilitar a dos operari@s para que ejerzan el rol de representantes de la Fundación Asprem cuando exista una necesidad. FUN.

- Dar apoyos y formación ante posibles necesidades. FUN
 - Participación en grupos de mejora. CV
- **PARTICIPACIÓN PCDI EN EQUIPOS DE TRABAJO DE LOS SERVICIOS**
 - Promover la participación de personas con discapacidad intelectual en grupos de mejora. CRA
 - Participación de personas con discapacidad intelectual en los Grupo de Mejora promovidos por la Junta Directiva: Comunicación con socios, Ayuda Mutua entre familiares y socios/as y Captación de socios/as. SG
 - Participar en los equipos de mejora: comedor, transporte y limpieza. CLS
 - Participar en Comité de Centro y en grupo de eventos. CLS
 - Activar el grupo de mejora de actividades de centro. CLS

Línea 2.2. Trabajar las oportunidades de participación e inclusión de los entornos comunitarios

- **PLAN DE COMUNICACIÓN EN OPORTUNIDADES Y DERECHOS DE PARTICIPACIÓN.**
 - Apoyos individualizados para ejercer la participación y representación. CRA
 - Taller promoción del voluntariado entre las personas con discapacidad intelectual. CRA
 - Apoyos individualizados para ejercer el voluntariado. CRA
- **RECONOCIMIENTO DE LOS ENTORNOS ACCESIBLES DE NUESTRA COMUNIDAD.**
 - Analizar los entornos habituales de actividades del centro que se realizan en la comunidad. CV
- **CASAR OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN CON LOS DESEOS MANIFESTADOS EN LOS PLANES DE VIDA Y PIAS**
 - Prospeccionar acciones de organizaciones del entorno en las que se pueda participar. CRA
 - Coordinar los apoyos para que los usuarios puedan participar en actividades de la comunidad para conseguir los objetivos y resultados esperados de sus PIAs. CRA
 - Formar e incorporar a nuevos usuarios al programa de sensibilización social. CRA
 - PLAN DESARROLLO DE EQUIPOS, reuniones y/o formaciones con encargados y con equipos de trabajo, donde se expliquen las nuevas formas de trabajo, el plan de acción y la estrategia de la organización. FUN
 - Coordinación con otras entidades (Plena Inclusión, Universidad de La Rioja), para la derivación a los usuarios a actividades planteadas en su PIA y que puedan realizar en la comunidad. FUN.
 - Coordinar los apoyos para que los usuarios que lo deseen puedan participar en actividades de la comunidad para conseguir los objetivos y resultados esperados de sus PIAs. CLS :
 - ✓ voluntariado,

- ✓ recursos sociales,
 - ✓ entorno natural,
 - programa de dinamización... CLS
 - ✓ Retomar la presencia en comunidad a través de diferentes actividades con las que trabajar los objetivos personales de cada usuario del centro (teatro, coro, cestería, tertulias...).
 - ✓ Realizar una formación para personas usuarias y profesionales de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para generar nuevas acciones de colaboración.
 - Actualización del listado de deseos de participación y representación en base a los PIAS 2023. CV
-
- **IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES DE PARTICIPACIÓN EN LOS ENTORNOS.**
 - Actualización del mapa de actividades comunitarias. CRA
 - Difusión de actividades comunitarias. CRA
 - Grupo de ocio comunitario Logroño. CRA
 - **Crear los campos necesarios en el CRM para registrar la demanda de participación social de las personas usuarias. (Sistemas) SG**
 - Realizar una exposición de la actividad del Camino de ASPRODEMA, con carteles de cada año, las etapas, empresas patrocinadoras, actividades realizadas, el artículo de la revista... CLS
 - Colaboración en la conservación y accesibilidad del Camino, mediante la metodología del aprendizaje-servicio. CLS
 - Dinamizar acciones para destacar el Rol social de las personas: CV
 - ✓ Prospeccionar y desarrollar acciones en Centros educativos y otros recursos
 - ✓ Dinamizar acciones de sensibilización sobre la discapacidad/ las capacidades de las personas/ funcionamiento del servicio y modelo de atención.
 - Participar y fomentar actividades de Rol social y participación relacionadas con ODS. CV
 - ✓ Desarrollo y ejecución de un Plan medioambiental para el centro.
 - ✓ Prospeccionar acciones/ programas que se estén desarrollando en la comunidad.

FOMENTO DE LA PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD Y DEL COLECTIVO EN LOS ENTORNOS NATURALES DE CADA SERVICIO.

- Apoyos a la participación en actividades de representación del colectivo. CRA
- Contar con operari@s para ejercer el rol de presentantes de la entidad Fundación Asprem. FUN.
- Asegurar la presencia de un usuario/a en calidad de representante de la entidad en actos relevantes (entidades, proveedores, etc.). CV

Línea 2.3. Proporcionar apoyos para el desarrollo de la plena ciudadanía de personas y familias

- Formación en nuevas tecnologías de los usuarios y sus familias. CRA
- Información sobre el acceso de las PDID a los recursos y prestaciones que les sean necesarios. CRA
- Promover en los usuarios un conocimiento del funcionamiento de las instituciones públicas (Parlamento, Ayuntamientos, etc). CRA
- Promover en los usuarios la participación en actos reivindicativos. CRA
- Mejorar la identificación de necesidades y el valor que tiene para la persona la plena ciudadanía; a través de formaciones, seguimientos más continuados, preparaciones previas. CRA
- **Elaborar informe en CRM de Medios y Objetivos de PIA relacionados con la participación interna y externa. SG (Calidad y Sistemas)**
- Vigilancia del bienestar físico, emocional, social, etc...de todas las PcDi vinculadas a la Fundación, realizando actuaciones concretas sobre las personas y su entorno socio familiar para mejorar su calidad de vida. FUN
- Facilitar el acceso de las PDID a los recursos que les sean necesarios. FUN
- Fomento de inserciones de PcDi empresa ordinaria y empleo con apoyo. FUN.
- **Incorporar a un nuevo usuario en mi carta de derechos. CLS**
- **Llevar a cabo una evaluación de los talleres de sexualidad a personas usuarias y familias. CLS**
- **Propuestas de acciones de ocio para usuarios interesados en formar grupo de amigos. CV**
 - ✓ Identificar interesados
 - ✓ Informar de las ofertas de ocio
 - ✓ Trasladar a Gerencia y Plena inclusión las dificultades y necesidades.
 - ✓ Desarrollar una acción con familiares interesados
- **Seguimiento del Plan de Cuadrillas de amigos. CV**
 - ✓ Incluir plan de apoyos para cuadrillas con mayores necesidades de apoyo
- **Crear un grupo para analizar los problemas y buscar soluciones (ayuda mutua, colaboración) para favorecer la participación en ocio, deporte. CV**

IDENTIFICACIÓN DE LAS REDES NATURALES DE APOYO DE CADA PERSONA.

- Identificar redes naturales y registrar en su PIA. CRA
- Identificación de las redes naturales de apoyo de operarios y demandantes de empleo y registro en el CRM. FUN.
- Se pone en marcha a través de la metodología de empleo personalizado la aplicación de varias fichas, entre ellas la de Redes Naturales, la cual se va a implementar en el resto de los programas formativos. FUN.
- **Participar en el pilotaje del asistente personal de la entidad. CLS**

IDENTIFICACIÓN DE LA RED DE APOYOS EN SUS ENTORNOS COMUNITARIOS FRECUENTES

- Desarrollar Alianzas y colaboraciones con otras organizaciones, empresas y voluntariado Apoyo para la participación en actividades en comunidad. CRA
- Implementar la metodología de Empleo Personalizado (descubrimiento, acuerdo, planificación, empleo con apoyo, perfiles vocacionales y red de apoyo) con 40 PcDi. FUN.
- Buscar nuevos aliados para incrementar las actividades en las que colaborar como voluntarios a través de la metodología del aprendizaje servicio. CLS

PLAN DE APOYOS PARA PARTICIPACIÓN INTERNA

- Apoyos individualizados para promover la participación en foros y grupos internos. CRA
 - ✓ Plan de formación en participación de representantes de PcDi. CRA
- Participación de operari@s del CEE en el Comité de Empresa, en el Comité de Seguridad y Salud, en el Foro Consultivo, en el Grupo de Enfoque Centrado en la Familia y en grupos de mejora. FUN.
- Fomentar la participación de las familias en actividades de centro. CLS
- Formaciones en participación. CV

PLAN DE APOYOS PARA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

- Actividad que fomente y promueva las relaciones de amistad y el ocio comunitario. CRA
- Fomentar la realización de actividades de ocio junto con otros colectivos. CRA
- Realizar la difusión de actividades. CV

| INDICADORES:

- % de Acciones cerradas del Eje Estratégico
- % de Eficacia del Eje Estratégico

| IMPACTO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:



EJE 3.- BASE SOCIAL, PARTICIPACIÓN INTERNA, RELEVO GENERACIONAL

| OBJETIVOS:

Revitalizar la Asociación a través de un plan de dinamización

Ampliación de la Base Social a otros actores sociales

Alcanzar mayor fluidez entre las diferentes partes de la organización.

Participación, motivación, formación asociativa

Desarrollo de un canal de comunicación social accesible

| ACCIONES 2023:

Línea 3.1. Revisión del enfoque de nuestro modelo asociativo y su participación en el día a día

INCLUIR Y ATRAER A LOS MÁS JÓVENES

- Sesiones de acogida a nuevos padres –Invitación al asociacionismo. CRA
- Actividades lúdicas entre hermanos. CRA
- Activar la Bolsa solidaria. CRA
- Acciones de difusión e información en institutos junto con el CRA para la captación de nuevos usuarios que quieran conseguir un empleo. FUN

OFRECER NUEVAS VÍAS Y FORMAS DE PARTICIPACIÓN A POTENCIALES SOCIOS.

- Segmentación de los socios, por expectativas, intereses, necesidades. CRA y SG
- Crear un espacio de encuentro entre directivos y grupos de interés (socios, familia, pcdi, profesionales...). CRA y SG
- Elaborar una guía de socio. CRA y SG

PLAN DE APOYOS A PCDI Y FAMILIAS PARA LA PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE GOBIERNO

- Participación de los miembros de Comité de centro a los encuentros de familias de las cabeceras de Comarca. CLS

Línea 3.2. Avanzar en la extensión del liderazgo y obtener mayor responsabilidad, implicación y participación.

REVISIÓN DE COMPETENCIAS DE DIRECTIVOS Y PROFESIONALES, FAMILIAS Y SOCIOS

- A finales de 2023/24 la Fundación Asprem se propone hacer un borrador de un posible proceso de Plan Profesional para Técnicos/as. FUN
- En 2023 nos planteamos reestructurar el Servicio de Orientación e Intermediación Laboral. FUN

OFERTA DE FORMACIÓN ADECUADA EN COMPETENCIAS PARA EJERCER EL LIDERAZGO.

- Incluir acciones de formación sobre liderazgo en el Plan de formación 2023 de RRHH. SG
- Curso de cualificación y recualificación para encargados. FUN.

DISTRIBUCIÓN DE RESPONSABILIDADES INTERNAS ENTRE DIRECTIVOS Y PROFESIONALES QUE PERMITAN ASUMIR LIDERAZGOS COMPARTIDOS EN DINAMIZACIÓN

- Incorporar a un miembro de junta directiva en el grupo de trabajo del plan de personas. SG
- Se propone una nueva figura de Coordinador del SOIL gracias a la cual se activarán nuevas formas de trabajo y responsabilidades entre sus profesionales. FUN

INVOLUCRAR A LOS DIRECTIVOS EN COMISIONES DE DESARROLLO DE PROYECTOS Y EN PROCESOS DE DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA.

- Recuperar y actualizar del proceso de DA. CRA y JD
- Realización de 3 Grupos de Mejora sobre comunicación, captación de socios y ayuda mutua. SG.
- Involucrar a los directivos en comisiones de desarrollo de proyectos. FUN.

CAPTAR LÍDERES ENTRE NUEVOS USUARIOS JÓVENES Y SUS FAMILIAS.

- Organizar una campaña de captación de socios entre las familias / usuarios del centro. SG, CRA y FUN

Línea 3.3. Comunicación interna adaptada.

ESTUDIO DE TRAMOS DE EDADES DE SOCIOS PARA ENVIAR UN FORMATO DE COMUNICACIÓN ACCESIBLE A CADA PERSONA

- Encuesta a socio y familiares sobre el uso de RRSS. SG (Comunicación)
- Perfil sociodemográfico y motivación de los actuales socios. SG (Calidad) y CRA
 - ✓ Informe de la motivación por la que se hacen socios.
- Qué Socio necesita ASPRODEMA en el Siglo XXI. SG (Calidad) y CRA

CREAR VIDEOS DE LOS DIFERENTES TRABAJOS DE LOS SERVICIOS DE ASPRODEMA (CONSUMO INTERNO).

- Crear un fondo documental de las diferentes actividades que se desarrollan en residencia. AV
- Elaborados micro-videos (1 ó 2 minutos) para explicar los nuevos proyectos de la Fundación, y actividades de prestación de servicios a empresas. FUN.
- Continuar con grabaciones de videos para promocionar la labor del profesional y del rol de formador de los usuarios en diferentes talleres. CV

FOMENTO SENTIMIENTO DE PERTENENCIA ENTRE PROFESIONALES/FAMILIAS / USUARIOS A TRAVÉS DE COMUNICACIÓN INTERNA DE LOGROS, BUENAS PRÁCTICAS Y RESULTADO DE PROYECTOS.

- Jornada de Profesionales 2023. SG
- Implicación de los profesionales en la Asamblea de socios. FUN.
- Desarrollar acciones para dar a conocer e implicar a las familias y entorno de las personas con discapacidad en el funcionamiento del centro y de la entidad. CV
 - ✓ Mantener contacto con el 100% de las familias.
 - ✓ Involucrar a las familias en la revisión del PIA 2023
 - ✓ Participar en grupos de mejora junto a usuarios y profesionales.
 - ✓ Crear acciones de difusión, formación, impulsados por usuarios y profesionales
 - Presentación del Club de Lectura. Taller de animación a la lectura como medio para dar conocer a las familias Fácil lectura.
 - Difusión del material audiovisual sobre la vida en el centro (Cocina, Voluntariado (aecc y apa), Lectura (recomendar libro, videos, guías de plena, etc.)
 - Talleres (adornos navideños)
 - Autogestores
 - ✓ Desarrollar acciones para favorecer las relaciones entre las familias.
 - Invitación a participar en actividades de la comunidad con usuarios.
 - Animar a las familias de las nuevas incorporaciones

CAMPAÑA DE CAPTACIÓN DE SOCIOS DIRIGIDA A HERMANOS.

- Favorecer el acercamiento de los hermanos al CAD VAREIA. CV
 - ✓ Organizar acciones para conocer a los hermanos.
 - Citas individuales de cada usuario a su hermano/a para invitarles al centro.
 - Animar a los hermanos a participar en actividades y encuentros.

Línea 3.4. Comunicación permanente con Grupos de interés.

LLEGAR A MÁS PERFILES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FAMILIAS (EDAD ESCOLAR, OTRAS DISCAPACIDADES...)

- Actualización de los Informes de Impacto en Empleo y en general de las personas con discapacidad intelectual. SG

BÚSQUEDA DE NUEVOS PERFILES DE VOLUNTARIADO (FACILITADOR PARA INCLUSIÓN EN ENTORNO COMUNITARIO) MEDIDAS DE SEGURIDAD

- Documentar el Proceso de Voluntariado del Grupo ASPRODEMA. SG (Calidad)
- Crear el Grupo de Trabajo para realizar Folleto Informativo "Cómo ser un buen vecino de una persona con discapacidad intelectual. SG (Comunicación)
- Iniciar la colaboración para el mantenimiento del Camino de Santiago. CLS
- Realizar acciones para prospeccionar voluntariado. CV
 - ✓ Demandar a Plena Inclusión necesidades
 - ✓ Proponer acciones de sensibilización para captación de voluntariado.
 - Universidad de La Rioja.
 - IES Batalla de Clavijo.

DEFINIR ENTORNOS PARA PODER REALIZAR PARTICIPACIÓN COMUNITARIA (FEDERACIÓN VOLUNTARIADO)

- Participación de los voluntarios del programa "Cuentos de Buenas Noches" en la residencia Palacio de Rodezno. AV
- Asignar a un responsable la tarea de indagar y divulgar acciones o campañas de entidades solidarias entre el entorno de centro. CV
 - ✓ Favorecer entre los usuarios iniciativas solidarias (Cáritas...) CV

EVENTO ASPRODEMA DE IMPACTO SOCIAL

- Acudir a la feria de Empleo. FUN.
- Acudir a actos promocionados por entidades público y privadas. FUN.

- Involucrar a colaboradores y entidades del entorno en la Campaña del día de la discapacidad
 - ✓ Tu+YO =Arte
- Jornada de Puertas abiertas. "Colaboración con aliados"

ACCIONES PARA MEJORAR LA IMAGEN Y RECONOCIMIENTO DE LOS PROFESIONALES DEL SECTOR.

- Planificar e iniciar el ciclo de Webinar sobre las Buenas y Mejores Prácticas del Grupo ASPRODEMA reconocidas por Plena inclusión en 2019. SG
- Acudir a eventos, actos de reconocimiento, realizar la jornada de premios para los trabajadores, y actos de jubilaciones. FUN.
- Realizar acciones de visibilización de la figura y compromiso de los profesionales. CV
 - ✓ Favorecer la Participación de los profesionales del CAD VAREIA en grupos de mejora del centro y entidad junto a usuarios y profesionales.
 - ✓ Implicar a los profesionales en la dinamización de actividades orientadas a familias.
 - ✓ Editar un video sobre las actitudes y funciones del profesional de AD.
 - ✓ Participar en las charlas dirigidas a Orientación profesional de alumnos IES
 - ✓ Participación en las actividades de la Jornada de Puertas abiertas, reuniones con familias.

| INDICADORES:

- % de Acciones cerradas del Eje Estratégico
- % de Eficacia del Eje Estratégico

| IMPACTO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:



EJE 4 | GESTIÓN DE ALIANZAS Y COMUNICACIÓN DE LA ACCIÓN SOCIAL

| OBJETIVOS:

Abrir vías de colaboración para conocer las verdaderas necesidades de nuestros aliados y saber/poder adaptar su oferta de prestación social

Ser referente por nuestra incidencia social y técnica para atraer su interés social y económico



Respuesta profesional, eficiente y comprometida con sus necesidades económicas y sociales (doble valor)

Mayor visualización de su acción social a través de un plan de comunicación de acciones y resultados vinculados a proyectos conjuntos de transformación social.

Consolidar una relación estable con las AAPP en torno al desarrollo de políticas sociales de igualdad, inclusión y no discriminación. En entornos de concierto social

Reforzar y desarrollar nuestras alianzas como vehículo de la plena inclusión y visualización del colectivo.

Reconocer y recompensar el desarrollo profesional y el compromiso con la estrategia de la organización

| ACCIONES 2023:

Línea 4.1. Implicar a las AAPP en la transformación de los modelos de intervención social de nuestro colectivo.

PLANTEAR NUESTROS MODELOS DE INTEGRACIÓN SOCIAL BASADOS EN LA PARTICIPACIÓN, EMPODERAMIENTO PERSONAL Y SOCIAL, UTILIZACIÓN DE RECURSOS COMUNITARIOS.

- Participación en mesas de trabajo de la federación para la elaboración de documentos de incidencia política. CRA

PLANTEAR NUESTRO MODELO DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA COMO SISTEMA DE PREVENCIÓN DE LA DEPENDENCIA.

- Reivindicar en todos los foros de incidencia política el SPA como servicio de apoyo a las pcdi y su inclusión en la cartera de servicios para personas con discapacidad. CRA

PLANTEAR MODELOS DE VIVIENDA MULTICANAL BASADOS EN LAS NECESIDADES DE APOYOS DE LA DEMANDA Y NO EN LOS MODELOS TRADICIONALES RESIDENCIALES.

- Búsqueda de colaboración con entidades públicas en materia de vivienda (Irvi, Aytos...). AV

- Incorporar a la cartera de servicios el apoyo a PCDi en situaciones precarias de vivienda AV
- Apoyar y colaborar con el Área de vivienda para diseñar nuevos recursos de vivienda a corto plazo. CRA

Línea 4.2. Implicar a las AAPP en la transformación de los modelos de formación y empleo para nuestro colectivo.

CREACIÓN DE GRUPO MIXTO DE TRABAJO PARA ACOMETER UN MODELO DE EMPLEO PROPIO.

- Revisión del modelo de empleo: FUN
 - ✓ Invitar a participar a las AAPP en un grupo de trabajo para la transformación de los modelos de formación y empleo para nuestro colectivo. FUN. Objetivos:
 - ✓ Fomentar los contratos reservados para CEE.
 - ✓ Mejora de cláusulas sociales en los contratos públicos.
 - ✓ Fomentar la contratación de PcDi como empleados públicos.
- Empleo con apoyo y personalizado: FUN
 - ✓ Participación en el pilotaje de Empleo Personalizado de Plena Inclusión en el que participarán 6 PcDi 2022-23.
 - ✓ Participación en el Grupo de Trabajo de Empleo con Apoyo de AEDIS 2022-23.

PROCURAR ITINERARIOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL, PROCUA, ADAPTACIONES CURRICULARES, PCIS, FP BÁSICA, ADAPTADOS.

- Mantener el Proyecto Impulso Joven, "Transito a la vida adulta". CRA
- Presentar el Proyecto Impulso joven (competencias pre-laborales). CRA

PLANTEAR NUESTRO MODELO DE EMPLEO BASADO EN LA FORMACIÓN DUAL A TRAVÉS DE LOS CENTROS OCUPACIONALES, CRA, SOIL Y CEE

- Plan de formación adaptado a las necesidades de las personas en búsqueda de empleo de la bolsa de Fundación ASPREM. Con el objetivo de mejorar las competencias personales y profesionales de los alumnos. FUN
- Informe de resultados de los proyectos formativos. FUN.
- Acreditación de la formación. Formación en competencias personales y laborales, a través del nuevo Modelo de Empleo. FUN
- Buscar alianzas con la DG de Formación Profesional Integrada. FUN

Línea 4.4. Comunicación permanente de nuestra acción social en colaboración con aliados públicos / privados

MAYOR COMPLICIDAD Y COLABORACIÓN CON LA FEDERACIÓN PLENA INCLUSIÓN, PLANES COMPARTIDOS. ALINEANDO MODELOS DE INTERVENCIÓN Y PLANES DE REIVINDICACIÓN LOCAL

- Planificar e iniciar el ciclo de Webinar sobre las Buenas y Mejores Prácticas del Grupo ASPRODEMA reconocidas por Plena inclusión en 2019. SG (Calidad)
- Coordinación con Plena Inclusión. FUN
 - ✓ Gestión de casos.
 - ✓ Intermediación Laboral.
 - ✓ Área social.
- Participación en grupos de trabajo y pilotajes: FUN
 - ✓ Enfoque centrado en la familia.
 - ✓ Empleo Personalizado.
 - ✓ Red de comunicación de Plena Inclusión.
- Participación en planes trasversales de la federación: CLS
 - ✓ de envejecimiento.
 - ✓ grupo de Salud Mental
 - ✓ PAF
 - ✓ Pilotajes (Derechos, Asistente Personal y ECF).

| INDICADORES:

- % de Acciones cerradas del Eje Estratégico
- % de Eficacia del Eje Estratégico

| IMPACTO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:



EJE 5 | PERSONAS FORMADAS, ORGANIZADAS, COMPROMETIDAS Y RECONOCIDAS



| OBJETIVOS:

Mejorar la coordinación y participación interna avanzando en la extensión del liderazgo para alcanzar mayores cotas de responsabilidad, implicación y cohesión de los profesionales y directivos.

Plasmear el reconocimiento en el ámbito profesional en fórmulas de compromiso/recompensa con criterios de transparencia.

Formación en la gestión del tiempo y la cohesión de grupo

Revisión del enfoque de nuestro modelo asociativo y su participación en el día a día.

Crear protocolos de actuación dirigidos a fomentar la unidad y el sentido pertenencia.

| ACCIONES 2023:

Línea 5.1. Generar nuevos y atractivos canales de participación, con diversas intensidades, que permita incorporar, a la base social, las Pcd. y los profesionales, en la vida interna del Grupo.

CREACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO MIXTOS (PROFESIONALES/DIRECTIVOS/PCDI/FAMILIAS) PARA GESTIÓN DE PROCESOS, SEGUIMIENTO DE SERVICIOS, GESTIÓN DE MEJORAS PUNTUALES Y GESTIÓN DE CONTROL INTERNO.

- Favorecer la Participación de usuarios, familias y profesionales del CLS en los grupos de trabajo. AV.
- Favorecer la Participación de usuarios, familias y profesionales del CLS en nuevos grupos de trabajo. CLS
- Llevar a cabo las actuaciones recomendadas tras la evaluación en riesgos psicosociales. CLS
- Llevar a cabo una auditoría retributiva (medida prevista en el Plan de Igualdad del Grupo Asprodema). CLS
- Participación en Grupos de mejora mixtos. CV

ACTUALIZAR EL PROCESO GESTIÓN DE LIDERAZGO P-16 PARA POTENCIAR LAS FUNCIONES DE LA JUNTA Y PATRONATO EN LA MEJORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SUPERVISIÓN.

- Impartir formación a los líderes sobre relaciones públicas y portavocía. SG RRHH
- Jornada de estudio y difusión del plan de comunicación de ASPRODEMA a nuevos Directivos SG

CREACIÓN DEL ÓRGANO DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y DEL CANAL ÉTICO, PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES, REGULACIONES PROFESIONALES, NORMAS INTERNAS, COMPORTAMIENTOS Y PRINCIPIOS ÉTICOS.

- Presentar a la Junta Directiva / Patronato borrador de Compliance.
- Crear el comité de Ética y seguimiento de cumplimiento normativo del Grupo Asprodema. SG
- Insistir en la solicitud a Plena inclusión LR para la creación de un comité de ética y buen gobierno. SG

Línea 5.2. Desarrollo permanente de capacidades y competencias de profesionales y directivos del grupo.

- **FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS DE FUNCIONAMIENTO ORGANIZACIONAL. (BLANQUEO DE CAPITALS , PREV. RIESGOS LABORALES, ÉTICA, IGUALDAD, ABUSOS Y ACOSO, CONTRATACIÓN, FISCALIDAD,....)**
 - Crear el comité de Ética y seguimiento de cumplimiento normativo del Grupo Asprodema. SG
- **PLANES DE FORMACIÓN ANUAL.**
 - Definir las necesidades formativas del grupo de técnicos del servicio. CRA
 - Favorecer la participación del equipo en acciones formativas estratégicas para el funcionamiento del servicio. CRA
 - Desarrollo del plan de formación en Asprem para técnicos y operarios. FUN
 - Desarrollo del plan de formación en Asprem para demandantes de empleo, consiguiendo un itinerario formativo amplio en el que los demandantes de empleo se puedan formar. FUN
 - Formación y sensibilización a todo el equipo para reducir las prácticas restrictivas. CLS
 - Realizar formaciones al equipo sobre los PACP de los usuarios. CLS
 - Formación de comunicación y cohesión interna de los profesionales. CLS
 - Formación a los/as trabajadores/as del Centro sobre la aplicación de la LOPD en nuestros servicios y sobre las cláusulas de confidencialidad que se aplican en el Grupo ASPRODEMA. CLS

Línea 5.3. Implantar un modelo de reconocimiento y de puesta en valor de la base social comprometida.

- **ELABORAR UN PROGRAMA DE MEDIDAS DE MEJORA SOCIAL, REFLEJADO EN UN ACUERDO DE EMPRESA**
 - Realización de una Auditoría Retributiva que nos traslade pautas de sistemas de promoción a aplicar en el Grupo. SG
 - Incorporar las observaciones y recomendaciones de la Auditoría Retributiva 2021 ligada al plan de igualdad. SG
 - Análisis para detectar posibilidades de promociones internas en Asprem, y redacción de propuesta para el área transversal del Grupo Asprodema. FUN
 - Formar parte activa en el trabajo del grupo a través de la presencia de un profesional del CAD Vareia. CV

Línea 5.4. Apertura de una línea de comunicación social en el sistema de comunicación interno a través del uso de las TICs.

- **IMPULSAR EL COMPROMISO Y LA MOTIVACIÓN DE LAS PERSONAS CON LA MISIÓN Y VALORES DEL GRUPO**
 - Difusión de Valores Plena 2021 SG
 - Incorporar al plan de formación de directivos acciones relacionadas con relaciones públicas, hablar en público, protocolos y cortesía con las administraciones, etc. SG/CRA

| INDICADORES:

- % de Acciones cerradas del Eje Estratégico
- % de Eficacia del Eje Estratégico

| IMPACTO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:



EJE 6 | CONSOLIDACIÓN FINANCIERA

| OBJETIVOS:

Sostenibilidad económica a través de la buena gestión de recursos disponibles.

Apertura de nuevas líneas de captación de recursos para nuevos proyectos

Implantar un sistema consolidado de prevención de riesgos que garantice la sostenibilidad del proyecto Asociativo.



| ACCIONES 2023:

Línea 6.1. Planificación de proyectos prioritarios a medio y largo plazo y sus necesidades de financiación.

- **CUANTIFICAR LA NECESIDAD DE RECURSOS PARA INVERSIÓN GENERADAS POR ESTRATEGIAS DE CRECIMIENTO INTERNO, POR NUEVOS SERVICIOS O POR RENOVACIÓN DE EXISTENTES.**
 - Utilización del nuevo vehículo para el transporte de usuarios para el desarrollo de actividades y apoyos. AV
 - Planteamiento de estrategia de traslado parcial del CAD Vareia acorde con disponibilidades económicas y financieras. SG/CV
 - ✓ Elaborar plan de financiación de la adaptación de la infraestructura.
 - ✓ Captación de financiación para su ejecución.
 - Ejecutar el proyecto de la construcción de un pabellón para jardinería. FUN.
 - Digitalización: 2 pantallas 65 pulgadas talleres, 4 ordenadores, 1 pizarra digital, sistema digitalización de producciones. FUN
 - Aceite: piscina de aceite. FUN
 - Cambio de luminarias a leds. FUN
 - Terminar la instalación de leds. CV
 - Adaptaciones derivadas del estudio de accesibilidad. CV
 - Planteamiento de estrategia de traslado parcial del CAD Vareia acorde con disponibilidades económicas y financieras. SG/CV

- **DEFINIR LAS NECESIDADES FINANCIERAS RESULTANTES DE LA PUESTA EN MARCHA DE LAS ACCIONES DEL PRESENTE PLAN ESTRATÉGICO.**

Plan de inversiones de centros y servicios 2023	Coste	Fin. Externa	Fin. Propia	Fuente
Proyecto adecuación acreditación aula de inclusion CV	Pte.Valoración	IRPF 2023-24-25		
Proyecto cambio sistemas de calefacción VAREA	Pte. Valoración			
Lavavajillas CV	4.000 €			
Reparación del Tejado CLS por goteras	20.000 €			
Migración CRM a La Nube	18.744 €	PIR 2023 26.692,13 € Caixa Bank 6.000,00 €	20.996,78 €	53.688,91 IVA Inc.
Migración a Innuva	3.600 €			
Alarma de incendios CRA	1.350 €			
2 Pantalla de formación CV	2.650 €			
10 Tablets CV	3.600 €			
2 Pantallas de formación CLS	2.650 €			
Monitorización Voltaica CLS	1.312 €			
Renovación parque de ordenadores	5.000 €			
Stores aula TEO CLS	2.700 €			
Cuatro sofás de descanso y mesa y silla despacho Psico	2.765 €			
	68.371 €			
	14.358 €			
TOTAL	82.728 €	32.692,13 €	20.996,78 €	53.688,91

- **CUANTIFICAR LA NECESIDAD DE RECURSOS CIRCULANTES**

- Renovación del préstamo c/p por 100.000 € en ASPREM con una reducción del importe del con respecto al periodo anterior de 50.000 €. SG

- **IGUALAR LOS PERIODOS MEDIOS DE COBRO Y PAGO**

- Ajustar los periodos medios de pago a proveedores a 45 dias. SG

Línea 6.2. Sostenibilidad por la vía del equilibrio financiero de las diferentes áreas del grupo.

- **PROMOVER UN FONDO “TITULADO” CON PARTÍCIPES PARA CADA PROYECTO ESTRATÉGICO.**

SUBVENCIONES PREVISTAS PARA EJERCICIO 2023		
Fundación ASPREM	MANTENIMIENTO EMPLEO C.A.R.	570.837,04
	UNIDADES DE APOYO C.A.R.	81.000,00
	AYTO. LOGROÑO EMPLEARTE	17.500,00
	C.A.R MRR 8/2022 -Vulnerables 2023	46.456,72
	C.A.R. COLEC VULNERABLES Aceite	18.321,92
	C.A.R. EMBLE. RETO DEMOGRAFICO Aceite	24.167,08
	TOTALES	758.282,76

SUBVENCIONES PREVISTAS EJERCICIO 2023		
ASPRODEMA RIOJA	Prom. Autonomía Ayt. Logroño	20.000,00
	Apoyos medio rural Ayt. Haro	7.000,00
	Apoyos medio rural Ayt. Nájera	6.000,00
	AES Ayuntamiento Logroño	10.000,00
	Programa de Apoyo a Familias SSSS	5.500,00
	Subv. C.A.R Promoción Autonomía 202	40.000,00
	Subv. Serv. Soc. Entidades Sociales	3.555,20
	IRJ Juventud Emblemáticas	40.000,00
	IRJ Juventud PAPYS 2022	20.000,00
	IRJ Juuventud -CAMPAMENTOS	20.000,00
	Subv. C.A.R PERSONAS ADULTAS 2022	5.500,00
	Subv. C.A.R SALUD	4.000,00
	Subv. C.A.R DERECHOS HUMANOS	6.000,00
	Subv. C.A.R P. FORMATIVO "AVANZA"	4.200,00
	Subv. C.A.R EMBLEMATICAS Reto Dem	12.000,00
TOTALES	203.755,20	

- Buscar la financiación público-privada, que sostenga económicamente el Servicio. CRA
 - Buscar la financiación público-privada, que sostenga económicamente el proyecto de Formación para el empleo. FUN
- **DEFINICIÓN Y PRESENTACIÓN DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS A CONVOCATORIAS DE GRANDES DONANTES.**

DONACIONES PREVISTAS PARA EJERCICIO 2023		
Fundación ASPREM	INCORPORA F. LA CAIXA	65.000,00
	Punto de formación LA CAIXA	32.000,00
	MI EMPLEO ESTABLE LA CAIXA	44.400,00
	BBVA DICE	2.639,00
	FUNDACIÓN ONCE POEJ 1&1	30.000,00
	FUNDACIÓN ONCE POISES 1&1	40.000,00
	FUNDACIÓN ONCE POISES	30.000,00
	FUN. ONCE Talento Digital	46.750,00
	IBERCAJA Cualificación y empleo Limpieza	2.500,00
	FUNDACIÓN CAJA RIOJA	3.250,00
	Bonificacion formacion para el empleo	3.190,02
	TOTALES	299.729,02

DONACIONES PREVISTAS AL EJERCICIO 2023		
ASPRODEMA RIOJA	Promoción autonomía IBERCAJA	4.000,00
	Promoción autonomía Fund. CAIXA	20.000,00
	Fundación ONCE refuerzo	36.000,00
	Fundación CAJA RIOJA	7.000,00
	Banco Santander	5.000,00
	Donativos por Lotería Navidad	6.000,00
	TOTALES	78.000,00

- Mejora de la gestión de subvenciones. CRA
- Formación para el empleo. FUN
 - ✓ Emplearte.
 - ✓ Digitalización.
 - ✓ Otros.

| INDICADORES:

- % de Acciones cerradas del Eje Estratégico
- % de Eficacia del Eje Estratégico

| IMPACTO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:



BALANCE ECONÓMICO PRESUPUESTOS 2023

ASPRODEMA

Empresa: ASPRODEMA-RIOJA NIF: G26035980				
PRESUPUESTO 2023				
CUENTA	DESCRIPCION GASTOS	Ejecutado 2022	Presupuesto 2023	Var. 22-23
622***	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	59.744,38	58.272,58	-2,5%
623030	Otros servicios profesionales	2.765,29	4.200,00	51,9%
623***	SERVICIOS DE PROFESIONALES INDEPENDIENTES	10.073,50	14.200,00	41,0%
624***	TRANSPORTES	370.274,94	403.135,78	8,9%
625***	PRIMA DE SEGUROS	14.476,82	16.641,94	15,0%
626***	SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	4.421,88	4.000,00	-9,5%
628***	SUMINISTROS	335.928,49	352.101,15	4,8%
629***	OTROS SERVICIOS	249.522,03	235.313,00	-5,7%
631***	OTROS TIBUTOS	9.660,06	10.350,00	7,1%
634***	AJUSTES NEGATIVOS DE IMPOSICIÓN INDIRECTA	0,00	0,00	0,0%
640***	SUELDOS Y SALARIOS	1.183.004,82	1.195.358,16	1,0%
641***	INDEMNIZACIONES	2.833,97	2.000,00	-29,4%
642***	SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DE LA EMPRESA	354.771,39	371.618,74	4,7%
645***	FORMACION	3.295,39	5.700,00	73,0%
646***	DIETAS Y KILOMETRAJE	6.082,53	5.700,00	-6,3%
649***	OTROS GASTOS SOCIALES	18.194,75	18.890,00	3,8%
651***	RESULTADOS DE OPERACIONES EN COMUN	740,00	470,00	-36,5%
653***	REINTEGRO Y AJUSTES DE SUBVENCIONES	1.327,61	0,00	-100,0%
662***	INTERESES DE DEUDAS	8.405,75	18.500,00	120,1%
669***	OTROS GASTOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,0%
678***	GASTOS EXCEPCIONALES	447,39	0,00	-100,0%
	TOTAL GASTOS	2.633.205,70	2.712.251,35	3,0%
	DESCRIPCION INGRESOS	Ejecutado 2022	Presupuesto 2023	Var. 22-23
700***	VENTAS DE MERCADERIAS	-31.221,53	-40.000,00	28,1%
705***	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	-2.063.328,42	-2.114.225,60	2,5%
720***	CUOTAS DE ASOCIADOS Y AFILIADOS	-27.409,60	-27.000,00	-1,5%
721***	CUOTAS DE USUARIOS	-294.039,24	-315.138,55	7,2%
722***	PROMOCIONES PARA CAPTACIÓN DE RECURSOS	-9.109,25	-2.100,00	-76,9%
740***	SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS A LA EXPL	-242.756,08	-258.800,00	6,6%
769***	OTROS INGRESOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,0%
771***	BENEFICIOS PROCEDENTES DEL INMOVILIZADO MAT	0,00	0,00	0,0%
778***	INGRESOS EXCEPCIONALES	-6.098,55	0,00	-100,0%
	Total Ingresos	-2.673.962,67	-2.757.264,15	3,1%
*	Total Balance (Deficit// Superavit)	-40.756,97	-45.012,80	
	Dotaciones amortizaciones del ejercicio	232.358,14	232.358,14	
	Liberación de subvenciones para Inmovilizado	-187.345,34	-187.345,34	
	Resultados Contable (Pda./ Bº)	4.255,83	-0,00	
		-0,16%		

FUNDACIÓN ASPREM

FUNDACIÓN ASPREM NIF: G26473157				
EJECUCIÓN 2022 y PRESUPUESTO 2023				
CUENTA	DESCRIPCION GASTOS	Ejecutado 2022	Pto.2023	% Var
621****	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	7.065,14	2.500,00	35,4%
622****	REPARACIONES Y CONSERVACIÓN	39.413,71	28.000,00	71,0%
623****	SERVICIOS PROFESIONALES INDEPENDIENTES	15.199,82	14.000,00	92,1%
624****	TRANSPORTES	26.437,85	26.444,41	100,0%
625****	PRIMAS DE SEGUROS	11.911,36	11.911,36	100,0%
626****	SERVICIOS BANCARIOS Y SIMILARES	1.731,00	1.731,00	100,0%
627****	PUBLICIDAD, PROPAGANDA Y RELACIONES PÚBLICA	0,00	0,00	0,0%
628****	SUMINISTROS	113.296,56	110.000,00	97,1%
629****	OTROS SERVICIOS	22.341,33	16.000,00	71,6%
631****	OTROS TRIBUTOS	4.319,47	4.320,00	100,0%
640****	SUELDOS Y SALARIOS	1.759.790,68	1.896.070,05	107,7%
641****	INDEMNIZACIONES	10.573,23	2.000,00	18,9%
642****	SEGURIDAD SOCIAL A CARGO DE LA EMPRESA	140.278,01	149.892,40	106,9%
646****	DIETAS Y KILOMETRAJE	8.482,89	8.478,93	100,0%
647****	FORMACIÓN DE PERSONAL	530,00	1.000,00	188,7%
649****	OTROS GASTOS SOCIALES	26.025,21	22.000,00	84,5%
652****	APORTACIONES A OTRAS ENTIDADES	16.500,00	1.500,00	9,1%
659****	OTRAS PERDIDAS EN GESTIÓN CORRIENTE	19.837,87	1.000,00	5,0%
669****	OTROS GASTOS FINANCIEROS	3.413,48	3.400,00	99,6%
	Total Gastos	2.227.147,61	2.300.248,15	103,3%
CUENTA	DESCRIPCION INGRESOS	Ejecutado 2022	Pto.2023	% Ejec.
705****	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	-1.278.631,35	-1.254.040,60	98,1%
740****	SUBV. DONACIONES Y LEGADOS A LA EXPLOTACIÓN	-1.011.907,81	-1.052.361,44	104,0%
769****	OTROS INGRESOS FINANCIEROS	0,00	0,00	0,0%
778****	INGRESOS EXCEPCIONALES	-6.414,81	-6.414,81	100,0%
*	Total Ingresos	-2.296.953,97	-2.312.816,85	100,7%
*	RESULTADO PRESUPUESTARIO (Déficit/ Superávit)	-69.806,36	-12.568,70	
	Resultado acumulado (Déficit/ Superávit)			
	Resultado Presupuestario		0,00	
	Dotación Amortizaciones Inmovilizado	39.871,32	40.871,32	
	Liberación de Subv. Capital	-30.667,67	-30.667,67	
	RESULTADO CONTABLE Perdidas/Beneficios	-60.602,71	-2.365,05	