

1985

25
años

2010

mejorando su vida

1982

En 1982,
la Organización Mundial de la Salud (OMS)
y la Organización de las Naciones Unidas (ONU)
introdujeron la definición “persona con discapacidad”
para designar a las personas que, debido a una
deficiencia, manifestaban una pérdida significativa
de su función física, mental o sensorial.

En abril de 1982, se aprobó la LISMI
(Ley de Integración Social de los Minusválidos).
Con ella, los poderes públicos se comprometieron
a desarrollar todos los medios necesarios, para
que las personas con discapacidad puedan ejercer
sus derechos en un plano de igualdad con el resto
de los demás ciudadanos.

Defendemos el trabajo
para garantizar
calidad de vida

1 1985

- Acta Nº 1 -

En logroño a 30 de abril de 1985 se reúnen en las dependencias del Centro de Educación Especial Marqués de Valdejo un grupo de padres de alumnos de dicho Centro y profesionales del mismo con el fin de dar lectura y aprobar la redacción definitiva de los estatutos de dicha Asociación y elegir la primera Junta Directiva, estatutos que se aprueban por unanimidad y Junta Directiva que queda constituida como sigue:

PRESENTE: D. Fernando Anguiano Sáez.

VICEPRESIDENTE: D. Enrique Barriábel de Juan

TESORERO: D. Pablo García Alcalde

VICE TESORERO: Dña. M^{ra} Luz Quiroga Flañez

SECRETARIO: D. Carlos Santamarta Sáiz

VICE SECRETARIO: Dña. Belinda Fernández Hirauda

LOCALES: D. Amelio Cadarso Auentana

D. Lorenzo Blanco Burgos

D. Domingo López Viana

D. José Ramírez Equicábal

D. Jesús Martínez Cortabái

D. Antonio Cima Rodríguez

D. Pedro Haña Lauz Blonco

Se acuerda así mismo por unanimidad, que por parte de la secretaría de la Asociación se den los pasos legales correspondientes para la inscripción de la misma en el registro de Asociaciones de la Delegación del Gobierno de esta Comunidad Autónoma.

Y no habiendo más asuntos que tratar se levanta la sesión.



ACTA FUNDACIONAL DIGITALIZADA
DE LA 1ª REUNIÓN DE JUNTA DIRECTIVA
DE ASPRODEMA



“*Hemos ido
creciendo con todo
lo que teníamos
a nuestro alcance*”

*Reflexiones
de
una vida*

Conchi, Carlos, José
Ramón, Inés, María ...

Su vida es
infinitamente mejor
gracias a la gente que
hacemos ASPRODEMA.

Supimos convertir
su soledad personal
y familiar, su exclusión
injusta, en un espacio
amable, rodeado
de alicientes, apoyos
y cariños.

Manolo, Juanjo, José,
Lucía, Andrés, Paco...

Lo intentamos y no
pudimos. Quizá otros
lo hayan conseguido.

O quizá sigan aún
siendo rehenes de
un incierto futuro.

Ellos también forman
parte de nuestra
pequeña historia.

Ellos también forman
parte de nuestros
sueños por realizar.

Al final, TODO
son personas.

SÓLO son personas.

El resto hasta
puede estorbar.

CARLOS

1985 - 2010
5



Índice

5 Reflexiones de una vida

Recuerdos	8	HISTORIA Y TRAYECTORIA
Presentes	20	DERECHO A UNA VIDA DIGNA
Ilusiones	35	MIRADA AL FUTURO
Personas	50	ASOCIADOS, VOLUNTARIOS Y EMPRESARIOS



“*La clave del éxito ha sido el esfuerzo,
La dedicación, La constancia, La pasión
y perseverancia de todos*”

HISTORIA Y TRAYECTORIA

Fue en el año 1985.

Los nombres
son lo de menos.

La inquietud, el
desasosiego de varias
personas por el futuro
de las personas
con discapacidad
intelectual, encontró
terreno fértil para
intentar crearles un
horizonte, cerrado
en ese momento por
la finalización de su
periodo escolar en
el Centro Público de
Educación Especial
“Marqués de Vallejo”.

CARLOS

*Desde el principio Asprodema tiene como objetivo
ofrecer calidad de vida a las personas con
discapacidad intelectual y a sus familias,
y el trabajo es la herramienta que lo hace posible.*

Y nació ASPRODEMA.

Unión de voluntades, de ilusiones
y de esfuerzos para conseguir mejorar la vida,
abrir oportunidades y serenar los ánimos de todas
las personas con discapacidad intelectual adultas
con las que nos podríamos tropezar, así como de
sus propias familias.

Fueron siete. Hoy son casi doscientos.

Éramos catorce. Hoy somos trescientos cincuenta y ocho.

Esta es la trayectoria de la Asociación
ASPRODEMA en sus veinticinco años de historia.

Trayectoria jalonada de nombres, de caras,
de vidas, de historias personales de todo tipo,
con tonos desde el negro más trágico, hasta el más
deslumbrante y espléndido blanco.

También es una trayectoria poblada de esfuerzos,
de lucha, de dudas y de inquietudes. De logros y
fracasos. Aunque al final, el saldo es alentador,
ya que sólo por salvar a una sola persona de un
destino adverso y abrirle la vida a un horizonte
prometedor, vale la pena todo y durante todo el
tiempo necesario.

Logroño, Murillo de Río Leza, Alberite, Nájera,
Briones, Ezcaray, Uruñuela, Navarrete,
Villamediana, Haro, Tricio... etc., forman parte
también, y por derecho, de nuestra historia

asociativa, ya que en alguna de sus casas,
de sus edificios, de sus gentes, late la inquietud
radical por el futuro de las personas con
discapacidad intelectual, y germina el impulso
creador de la asociación ASPRODEMA.

Hemos sido solidarios con otros colectivos
de personas con discapacidad y de otro tipo
de personas en situación de desventaja social,
en La Rioja y fuera de ella.

Minus Rioja, por los años 80. Cadir y FEAPS La Rioja
por los 90. CERMI La Rioja, en la actualidad, saben del
espíritu de nuestra Asociación y se han beneficiado de
nuestras iniciativas y de nuestros esfuerzos. También
nosotros hemos aprendido de ellos.

Hemos llevado nuestra voz a nuestros pueblos
y ciudades, los de nuestra querida Rioja.
Pero también más allá: Burgos, Madrid, Navarra,
Valencia, Santander, Aragón, Cataluña, Andalucía...
etc., saben de nuestro empeño, comparten nuestra
ilusión y nos hemos beneficiado mutuamente
de logros y experiencias.

Al final de estos veinticinco años, y mirando
hacia atrás vemos rostros, personas con nombres
y apellidos que han dicho y dicen: Gracias por
haber estado ahí.

Y así queremos seguir mientras haya mies
que cortar y semilla por sembrar.

CARLOS



1985 PRIMEROS PASOS. Calle Cameros



Recuerdos de CARMEN

Carmen tenía un trabajo allá por 1988, pero como quería dedicarle más tiempo a su hijo decidió aceptar una oferta de trabajo de la Asociación. ASPRODEMA estaba buscando una encargada para la sección del encurtido.

→ Carmen, ¿cómo fue tu primer día de trabajo, qué impresión tuviste con el contacto con aquellos trabajadores “especiales”?

Los trabajadores de la Calle Cameros no tenían una gran discapacidad, allí todos eran capaces de trabajar durante 8 horas. Todavía no se había constituido la Unidad de Día.

→ Tu familia, el entorno, ¿Qué te decía al contarles que trabajabas con personas con discapacidad?

No sé lo que pensaban, yo les explicaba dónde trabajaba, no recuerdo nada especial.

→ ¿Cuál era tu cometido?

Estaba a cargo de un grupo de trabajadores en una sección y mi función era la de enseñarles a realizar el trabajo y que éste saliera con calidad. Como no me valía la paciencia para estar mirando, me ponía a hacer aquellos trabajos que tenían un mayor riesgo, cortar el pepinillo con un cuchillo y cosas por el estilo.

→ ¿Cómo fue el cambio desde la Calle Cameros al Centro de Vareia?

Mejoramos el cien por cien, date cuenta que en Cameros había tres lonjas juntas, tenía unos servicios cutres, un taller con mesas y sillas recicladas, así que al pasar a Vareia con instalaciones nuevas, incluso una enfermería... Se mejoró mucho en edificios, medios e incluso en personal, teníamos hasta una Trabajadora Social.

→ En estos 25 años ¿cómo ha cambiado el profesional de ASPRODEMA?

Ha habido cambios a mejor y a peor. Ahora hay muy buenos profesionales, bien preparados, con títulos y con cursos que se han dado. También antes había buenos profesionales que los han dejado escapar, pero yo creo que antes había más trato con el trabajador.

→ ¿Qué diferencias ves entre el profesional de antes y el de ahora?

Yo creo que el profesional de Cameros lo daba todo, sin pedir nada a cambio. Estábamos muy comprometidos y no nos importaba perder nuestro tiempo con los trabajadores. Se vivieron tiempos muy bonitos, de un gran compañerismo.

→ ¿Cómo fueron los inicios en Vareia?

Al principio estábamos todos juntos, tanto los de empleo como los del ocupacional. Piensa que los del ocupacional trabajaban entonces 8 horas. Ahora esto ha cambiado y se ha mejorado, los del ocupacional no tienen por qué trabajar tanto, ahora hacen otras actividades complementarias y esto sí que es una mejora. Se les enseñan cosas que tienen que ver con la vida normal de las personas y de la comunidad.

→ ¿Qué otras cosas hacíais además de las actividades laborales?

Se empezó con un programa de Higiene, en aquellos años la higiene fallaba algo, y más en este colectivo. Ahora las cosas han cambiado mucho. Yo me encargaba de las chicas y veía que disfrutaban muchísimo, incluso las maquillábamos. La cultura era diferente, antes la higiene era lavarse los pies y las axilas.

→ Tu condición de mujer ha sido un obstáculo para tu trabajo en ASPRODEMA?

A mí para nada. Cuando yo me presenté, ASPRODEMA estaba buscando una mujer.

→ ¿Piensas que ASPRODEMA es machista?

No. En ASPRODEMA las mujeres contamos.

“Hay que centrarse plenamente en los demás”

“Mi función era la de enseñarles a realizar el trabajo y que saliera con calidad”



→ ¿Qué aptitud se debe adoptar con los trabajadores con discapacidad?

Lo primero es saber con qué tipo de personas trabajas, que tienen una discapacidad y que dentro de su discapacidad les tienes que exigir. El encargado debe dejar sus preocupaciones en la puerta y centrarse plenamente en los demás. A este tipo de trabajadores les cuesta distinguir entre los problemas exteriores y los del trabajo, y esto hay que saberlo manejar.

Hay que exigir siempre en función de las capacidades de cada uno, también hay que tener en cuenta el deterioro de estas personas.

→ ¿Cuáles son los retos para ASPRODEMA los próximos 25 años con respecto al empleo?

Es necesario que ASPRODEMA siga para mantener la calidad de vida que ahora se les está dando tanto en los Centros Especiales de Empleo como en los de Atención Diurna. Se deben ampliar los horizontes con el tema del envejecimiento. Se debería trabajar en pisos tutelados, residencias específicas u otros servicios. Hay padres que ya no pueden con sus hijos.

→ En tu opinión ¿los trabajadores del CEE tiene capacidad para emanciparse?

Sí, si se juntan tres o cuatro seguro que pueden, uno sólo o una pareja es muy difícil, básicamente por el dinero. A algunos les gustaría. Necesitan no sólo apoyo económico sino también apoyo social por parte de educadores, algo así como con los pisos tutelados.



Tito

1985 - 2010
14

“La actitud
de cada uno
tiene un efecto
poderosísimo
en la vida.”

Luis y Magdalena son los padres
de Ana, una de las personas
que diariamente acude al Centro
de Atención Diurna de Asprodema.

→ ¿Tenéis más hijos?

Si, tenemos tres, Luis Ángel, Ana y Aurora.

¿Cómo se lleva Ana con sus hermanos?

Con Luis Ángel muy bien, con Aurora tiene algún
problemilla, Ana es celosa y además ha sido siempre
una niña mimada, es la reina de la casa.

→ ¿Cuándo entrasteis a formar parte de Asprodema?

Desde el inicio, somos miembros fundadores, yo soy el
socio número 15.

→ ¿Cuál fue el proceso para la fundación de Asprodema?

Mira, al principio no había colegio. Ana estuvo tres años
en la Beneficencia, aquello no reunía condiciones. Nos
reunimos los padres y fuimos a todos los sitios hasta
que conseguimos que se hiciera el Marqués de Vallejo.
Entró Ana. Estaba de director Pedro Sanz y fue él quien
dijo “cuando estos niños salgan de aquí ¿qué vamos a
hacer?, no los podemos llevar nuevamente a casa, hay
que hacer algo”, y ese “algo” es Asprodema.

“Quiero que Ana
aprenda cosas
cotidianas”

→ ¿Por qué Asprodema que se creó fundamentalmente
para el empleo decide abrir una Unidad de Día?

Fue pura necesidad, no podían quedarse en casa ni
acceder a un empleo. Ana estuvo dos años en casa y
parecía que el mundo se nos venía encima. Finalmente
entró en Asprodema y empezó a aprender, al principio
a abrocharse un botón, después muchas cosas más,
aunque es desde hace tres o cuatro años cuando Ana
ha aprendido más cosas. Se nota mucho el cambio.

Yo quiero que Ana aprenda cosas cotidianas, hacer
un zumo, poner la mesa o el microondas. En casa
también la animamos para que haga cosas, limpiar el
polvo, etc.

→ ¿Por qué decidisteis formar parte de la Asociación e
incluso de la Junta Directiva?

Pensamos que era una obligación. Había que luchar
por estos chavales y yo siempre he defendido
a los débiles.

→ Cuando Ana estuvo en casa ¿cómo os arreglabais?

Entonces su madre no trabajaba, no podía. Los hermanos
de Ana han sido siempre muy responsables y también se
quedaban con ella.

→ Cuando se crea la Unidad de Día ¿cómo se financiaba?

Bueno, yo creo que siempre hemos pagado algo, no sé si
más o menos que lo que pagamos hoy, pero el tema del
dinero no es lo más nos preocupa. El gobierno siempre
nos ha dado algo.

→ ¿Por qué teníais tan claro que Ana no podía quedarse
en casa?

Porque en Asprodema hay personas muy preparadas
para ayudar a nuestra hija. Yo quiero el bien de ella
y si hay gente que la puede enseñar mejor que yo,
prefiero que sea así.

→ ¿Pensáis que Ana tiene criterio para decidir?

Ana sabe bien qué es lo que le gusta hacer y con quién
quiere estar. Sabe elegir y sabe qué hacer para conseguirlo.

→ ¿Qué cambios habéis percibido en Ana?

Ha aprendido a hacer muchísimas cosas. Desde que
vino a hoy, ya no es la misma.

→ P. ¿Ha cambiado su humor o forma de ser?

Si, cada vez tiene más genio, si no consigue lo que
quiere, se enfada.

→ ¿Habéis notado cambios en la forma en la que se
atiende a Ana durante estos años? ¿Qué os parece la
Planificación Centrada en la Persona?

Antes casi éramos nosotros dos solos los que nos
ocupábamos de Ana, ahora con la PCP se ha abierto su
círculo de ayuda, ahora son los primos y los hijos de los
primos los que también vienen para llevársela, la familia,
los vecinos, todos ayudan. Para Ana ha supuesto salir
con más gente que nosotros. También ha aprendido a
respetar una conversación, y esto es algo que antes no
hacía. Todos los días nos enseña el cuaderno en el que los
profesionales apuntan lo que hace cada día. Para nosotros
también ha sido un respiro, antes pensábamos que era sólo
responsabilidad nuestra, así que cuando se la llevan sus
primos, nos quedamos solos y no sabemos ni qué hacer.

→ ¿Cuál sería el futuro que queréis para Ana, el que deseáis
y el que creéis que es el mejor?

Yo quisiera morirme un día después que ella, eso me
gustaría, pero como creo que no va a ser así, quizás lo
mejor fuera una residencia o un sitio donde estuviera muy
bien atendida y que sus hermanos pudieran visitarla. Me
gustaría otra Asprodema que la siguiera atendiendo allí.

Sus hermanos quieren cuidarla, pero cuando no estemos los
padres va a ser muy difícil cuidar a Ana. Los hijos también
tienen que vivir su vida. Que la abandonen ¡de ninguna
manera!, porque si a cualquiera de ellos les hubiese pasado
lo mismo, yo les habría ayudado de la misma manera que
lo hago con Ana.

1985 - 2010
15

“el primer
día de trabajo
me cambió:
me sentí útil.”

Nacido en Logroño, en la Calle Cameros. A sus 44 años, Cruz M^a es trabajador de Asprodema desde hace ya muchos años. Su conocimiento de ASPRODEMA está más que probado.

→ ¿Cómo fue tu primer contacto con ASPRODEMA?

Estuve en el Colegio Los Ángeles, me fue mal. Estaba en el taller de escayola y me pagaban poco, así que me salí. Eché la solicitud en Asprodema y me llamaron.

→ ¿Cuál fue tu primer trabajo en Asprodema?

Poner una malla y un librito a las botellas de vino Faustino. Después ya pasé a cortar gomas a la serradora. Las gomas eran de Permolca. También he hecho trabajos para IKUSI.

→ ¿En qué sección trabajas ahora?

En el encurtido, tengo contrato desde el 1993. Soy embotador.

→ ¿Dónde te gusta trabajar, en el CEE de Vareia o en un enclave?

La diferencia es que en un enclave se gana algo más, pero yo no he trabajado todavía en un enclave. De todas formas yo prefiero trabajar aquí por mis problemas con la medicación, me siento mejor aquí. Me ofrecieron trabajar en Altadis, pero dije que no porque he dejado de fumar y prefiero evitar tentaciones.

→ ¿Te ha permitido ser independiente?

Vivo con mi madre, y mi padre falleció. Pero con el salario mínimo no me puedo independizar. No me permite vivir y eso que cobro también pensión por orfandad. Entre las dos cosas vengo a cobrar mensualmente unos 800 euros.



TRABAJO
CON PASIÓN



→ Cuando firmaste tu contrato ¿cómo veía la sociedad a las personas con discapacidad?

Muy mal, como si fuéramos locos. Bueno, en el barrio me trataban distinto, yo era un “macarrilla” y me llamaban “el figurilla”. Al entrar junto a mi casa en un local siempre me preguntaban que hacía ahí.

→ ¿Piensas que ha cambiado la sociedad con respecto a las personas con discapacidad?

Yo creo que la sociedad ha cambiado algo, pero el tema de la minusvalía psíquica es tabú. A los físicos les ayudan más, los ven con más cabeza o lo que sea, con más posibilidades, en cambio a los psíquicos los ven como bichos raros. Algo sí que ha cambiado, a mí por lo menos sí que me respeta la gente de mi entorno. Puedo tomar una cerveza sin que nadie se meta conmigo, pero en un bar del barrio una vez entró un chico con síndrome de Down, yo estaba tomándome un refresco, entró, cogió La Rioja y se sentó en una mesa, salió el dueño del bar y le dijo “tú aquí no, tú fuera”, igual pensó el dueño del bar que al estar un chico así, la gente no iba a entrar. Lo que hizo el dueño del bar no estuvo bien.

→ ¿Hay ahora más oportunidades de encontrar trabajo para las personas con discapacidad?

Ahora hay más oportunidades porque la Administración se está moviendo. En el modelo asociativo de FEAPS se buscan otros trabajos. Se tiene que exigir que por tantos trabajadores entrara uno con discapacidad. Se tiene que cumplir la Ley.

→ ¿Por qué, piensas tú, que hay tanto paro entre las personas con discapacidad?

Los empresarios no quieren contratar a una persona que luego no cumple con lo que ellos quieren. Algunas empresas sí, pero la mayoría no, bajo mi punto de vista.

→ ¿Qué dificultades tiene una persona con discapacidad para desarrollar un trabajo?

Cada uno es diferente en función de su minusvalía. Uno que va en silla de ruedas, no puede subir escaleras y si le pones una rampa sube. A uno con discapacidad intelectual, si le enseñas a realizar el trabajo, una vez que lo aprende, no hay problemas. Las persona con discapacidad intelectual tiene el mismo derecho que otra, con discapacidad física, a tener un trabajo digno.

→ ¿Para qué sirve el trabajo?

Para ganar dinero, mantenerte, mantener tu nivel de vida en igualdad de condiciones a una persona sin discapacidad.

→ ¿Has estado alguna vez en el Comité de Empresa?

En el comité me encontré muy bien. Yo siempre he preguntado mucho para aprender, incluso me afilié a



un sindicato pero me he borrado. Aquí no tengo ningún problema con la Empresa.

→ ¿Se consiguieron avances estando tú en el comité?

Sí, conseguimos que los que alcanzábamos la producción nos lo reconocieran y nos pagaran el cien por cien del Salario Mínimo. ASPRODEMA ha mejorado mucho, nos protege; de cómo empezó a cómo es ahora va mucha diferencia.

→ ¿Qué cosas quedan por hacer?

Mejorar el nivel de vida de la gente que está en el centro y a los trabajadores tratarlos como personas normales, habría que mejorar el trato. Los encargados deben saber con qué tipo de personas trabajan.

→ ¿Tendría que continuar ASPRODEMA otros 25 años?

Yo creo que sí. Mira los pocos que éramos al principio y mira los que somos ahora.

SU PROFESIÓN
es Lo PRIMERO

CENTRO VAREIA
MEJORAS EN LA INTEGRACIÓN



1985 ● Acta fundacional en el Marqués de Vallejo



CALLE CAMEROS
PRIMEROS PASOS PARA LA INTEGRACIÓN

- Primera Junta Directiva celebrada en la calle Cameros. Asamblea General Extraordinaria.

- Se cambia el domicilio social de la Asociación del Marqués de Vallejo a la Calle Cameros.

- Se inician los trámites para solicitar que ASPRODEMA sea declarada de Utilidad Pública e Imprescindible.

- Solicitar la inclusión en FEAPS.

- Se recoge en el acta iniciar los trámites para la transformación de parte del taller en un CEE (Centro Especial de Empleo).

- Posible ubicación del CEE en la antigua cárcel de Logroño.

- Se aprueba el proyecto de colaboración con el ayuntamiento de Nájera.

- Contratación como Gerente de D. Carlos Santamaría.

- Se recoge el inicio del funcionamiento del Centro de Nájera.

NADA DE DERROCHE y MUCHO DE INGENIO.

- Decisión sobre la ubicación del CEE en el polígono de La Portalada e inauguración del Centro de Nájera.

- En los Comités de Centro de Nájera y Logroño se acuerda la admisión de dos personas con discapacidad intelectual como representantes del colectivo de trabajadores.

- Creación de la Escuela Municipal de Deportes para minusválidos.
- Acuerdo de cesión de la parcela de La Portalada por parte del Ayuntamiento a la Asociación el día 29 de junio.

- Se da de alta a los trabajadores con discapacidad en la Seguridad Social.

- Primera reseña sobre el centro de terapia Ocupacional del centro La Portalada.

- Cierre del centro de Fuenmayor.

- Adjudicación para la construcción del Centro de La Portalada.

- Cesión de la parcela para el nuevo centro de Nájera.
- Decisión de compra de maquinaria para la sección de encurtido.

- Se cree conveniente un acercamiento a ARPS.
- Primera reunión en Vareia.

- Reorganización de Vareia A: CEE, B: Unidad de Iniciación Productiva, C: Centro Ocupacional, D: Unidad de Terapia.

- Inauguración del Centro Vareia.
- Se aprueba el cambio de domicilio Social de la Calle Cameros a la calle Bucarel 4. Polígono La Portalada.

- Se recogen en acta los actos de inauguración del Centro Vareia así como de los asistentes. Un éxito.

- Se abre la Unidad de Severos.
- Entra en funcionamiento el nuevo Centro de Nájera con algunas deficiencias.

1985 - 2010
18

1985 - 2010
19

Creemos en Las capacidades
de Las personas.

1993

- ASPRODEMA es poco conocida y debe hacerse un plan de proyección pública de la misma, de sus fines y sus logros.

1994

- Edición del boletín “ENTRE NOSOTROS”.
- Se crea para que sirva de nexo de unión entre la “familia Asprodema”.
- Se fija la inauguración del Centro de Nájera para el 1 de Mayo.

1995

- Asamblea.
- Creación de la Escuela de Padres.
- Visita del Delegado del Gobierno al Centro de Vareia.

- Cambio de domicilio Social de la calle Cameros a la calle Bucarel.

- Renovación de Junta Directiva.

- Baja participación de los socios.

- Primera reseña sobre programas de Área Asociativa,

- Servicios Tutelares o Empleo con Apoyos.

1996

- Puesta en funcionamiento del programa de Pisos Tutelados, Acción Tutelar, etc. a través de FEAPS La Rioja

1999

- Se despide de la Presidencia de la Asociación D. Jesús Martínez-Corbalán.

2000

- Se habla de la ampliación del CEE de Vareia.
- Nuevos Pisos Tutelados.
- Adquisición de mobiliario para el Aula Vivienda del Centro de Vareia.

- Se habla de la ISO 14001 para el CEE.

2001

- Se aborda el tema de la vivienda como necesidad del colectivo.

- Se crea una comisión.

- Se aprueba la construcción de un nuevo pabellón en Vereia.

- Jornadas de Sensibilización en Rioja Alta.

2003

- Se aprueba el Plan de Calidad de Asprodema. Concierto de plazas del Centro de Día

2005

- Ampliación del Enclave de Altadis ampliando a 8 trabajadores.

- Aprobación para la construcción del nuevo Centro de Nájera.

- Plan de formación para directivos.

- Campaña de captación de nuevos socios. Concierto de plazas centro ocupacional.

2006

- Presentación del proyecto del nuevo centro de Nájera.

- Aprobación del nuevo Servicio de Apoyo a la Inserción Laboral.

- Acuerdo para abrir una oficina en Logroño.

2007

- Nueva Junta Directiva.

- Estudio reestructuración Asprodema.

2008

- Estudio Proyecto Ezcaray.

- El ritmo de construcción del Centro de Nájera es lento.

- Se inicia la redacción del Reglamento de Recompensas Asprodema.

- Visita de la Consejera al Centro de Nájera.

- Se aprueba el reglamento de Recompensas Asprodema.

- Carta de Amparo ante el Presidente del Gobierno de La Rioja por la discriminación de los DI en el acceso a la Función Pública.

- Al CAD Vareia obtiene la Certificación ISO 9001:2000.

- Contabilidad diferenciada de los centros.

2009

- Repercusiones de la “crisis” en el CEE. Jubilación del Gerente.

- Nuevo Organigrama de Asprodema.

- La Junta Directiva opta por Fundación como forma jurídica para el CEE.

- Aprueba los Valores y el Organigrama, presentar en Asamblea.

- Proyecto ampliación CAD Vareia.

- Preparación Asamblea Ordinaria. Seleccionado el nuevo Director General.

- Estudio del nuevo estatuto para ASPREM. Reunión de JD en Haro.

- Presentación al Presidente del Gobierno de La Rioja de los actos conmemorativos del 25 Aniversario.

- Posible cesión por parte del Ayuntamiento de Logroño de una lonja.

- Éxito de nuestros trabajadores en Lear.

1985 - 2010
21

2010

- Los Servicios Asociativos de Asprodema toman protagonismo.

- Actos de celebración del 25 aniversario.

CENTRO DE NÁJERA
AMPLIANDO FRONTERA
EN LA INTEGRACIÓN



HISTORIA
Y TRAYECTORIA

HISTORIA
Y TRAYECTORIA

Valores

fundamentaLes de La asociación

ProfesionaLes

DIGNIDAD,
VALOR DE LA
PERSONA,
COOPERACION,
AYUDA ,
SERVICIO,
COMPROMISO,
PARTICIPACIÓN,
TRANSPARENCIA,
HONRADEZ EN LOS
COMPORTAMIENTOS,
JUSTICIA,
ETC.

La importancia de los valores

Sólo serán buenas intenciones,
bonitas palabra para los manuales,
si todas las personas que estamos
ligadas a Asprodema, no las
ponemos en VALOR, con nuestros
buenos pensamientos, nuestras
buenas actitudes, nuestras
buenas acciones,

*Será nuestra mejor
CONTRIBUCIÓN PARA
que Las personas
CON DISCAPACIDAD
INTELCTUAL TENGAN
UNA VIDA plena y
DIGNA de ser vivida.*

Pilar



HISTORIA
Y TRAYECTORIA

Tito

Voluntarios

De pueblo y voluntario

 Qu  bonito es el campo con su ambiente sano, sus olores limpios, frescos, la gente simpática, cercana....!

Pero también tiene sus
dificultades, sus grandes barreras,
sus miedos, sus soledades...

Porque no es lo mismo pasar un fin
de semana en una casa rural
que vivir all  y, mucho menos, si
tienes algún tipo de discapacidad.

En el pueblo todos somos medio
familia, las  cuadrillas  engloban
frangas de edad de 10 años.
Pero eso es bonito en las fiestas
patronales porque en el día a día,
de lunes a viernes, en las pequeñas
localidades hay poca gente,
y para muchas cosas como la
educación, servicios médicos más
especializados, ofertas culturales
y de ocio, etc., dependes de la
cabecera de comarca más cercana
y para todo hace falta transporte,
así que o eres menor de edad, con
lo que tienes un autobús que te
acerca al colegio, o te sirves de la
escasa disponibilidad de la línea
de autobús ordinaria, o lo tienes
muy mal para acceder a según
qué servicios.

 Qu  suele pasar si tienes una
discapacidad intelectual y vives
en un pueblo? Bueno pues
depende de las necesidades
de apoyo, de su edad y la de
su familia, etc. Porque, como
además de intelectual, tengas

una discapacidad física ol date
de la vida independiente,
de la autonomía personal y,
desgraciadamente, de continuar
disfrutando del aire puro, ya que
muchas familias optan por irse a
vivir a la capital.

También se da la circunstancia en
muchas ocasiones de que en una
pequeña localidad sólo viva una
persona con discapacidad, con
lo que la red de relaciones se ve
limitada a su estancia en el Centro
Ocupacional o Especial de Empleo
al que acude de lunes a viernes,
ya que esas grandes cuadrillas no
son tan grandes si no es fiesta y
muchas veces no incluyen en su
grupo a estas personas a las que
no entienden, con las que no saben
cómo relacionarse o a las que ven
con miedo o sentimientos de pena.

Poco a poco se va cambiando esa
sensación de rechazo o, en el
contrapunto, de sobreprotección de
las personas con discapacidad, pero
todo pasa más despacio en el ámbito
rural, y los miedos al qué dirán y el
hecho de conocernos todos también
hace que las situaciones se hagan
más complicadas.

Pero tenemos una baza para que,
además de la familia, las personas
con discapacidad tengan los apoyos

necesarios para, por ejemplo,
formarse en habilidades de la
vida diaria y adquirir una mayor
autonomía como es el aprendizaje
de cocina, costura, tareas del hogar
que amas de casa con ganas de
compartir y de colaborar enseñan
en sus ratos libres, aportando
esa capacidad que ellas tienen de
explicar con cercanía y paciencia
una y mil veces. Otra baza en ese
señor, ya jubilado pero con muchas
ganas de transmitir su experiencia
vital que un día a la semana viene
al Centro Ocupacional a enseñar
el arte de la petanca, o ese otro
que se ha montado una mini huerta
donde nos cuenta los secretos del
cultivo de las hortalizas. Qué decir
de esa baza joven que se convierte
el sábado en el chofer-compañero
que con tanta naturalidad juega a
los bolos o comparte una pizza, en
la capital, porque all  es donde se
encuentra la oferta de ocio, pero sin
dejar de lado la oferta de una buena
chuletada en el pueblo, en la ribera
del río...

La baza se llama Voluntario, se
llama Carmen, Alba, Gabriel,
Rosa, Juana.....se llama querer
Compartir, se llama Solidaridad, es
de Pueblo y Voluntario.

Ruth

1985 - 2010
23

HISTORIA
Y TRAYECTORIA

Familias

ASPRODEMA asociación puntera dentro del colectivo que acogemos.

está siempre en la brecha, es inquieta, muy activa, se preocupa de todo y por todo el colectivo (las personas con Discapacidad Intelectual., las familias) y todo lo que nos puede influir para que todos llevemos una mejor calidad de vida.

En Asprodema me siento muy arropado, desde la primavera del 1996 en que murió nuestra madre, Asprodema ha acogido a mi hermano en el Centro “La Sierra” de Nájera, cuando él y yo más lo necesitábamos. Siempre pienso en el refrán “A grandes males, grandes remedios”, ASPRODEMA fue entonces y sigue siéndolo hoy la gran solución.

Asprodema es una gran familia que tod@ formamos y nos debemos sentir parte de la misma.

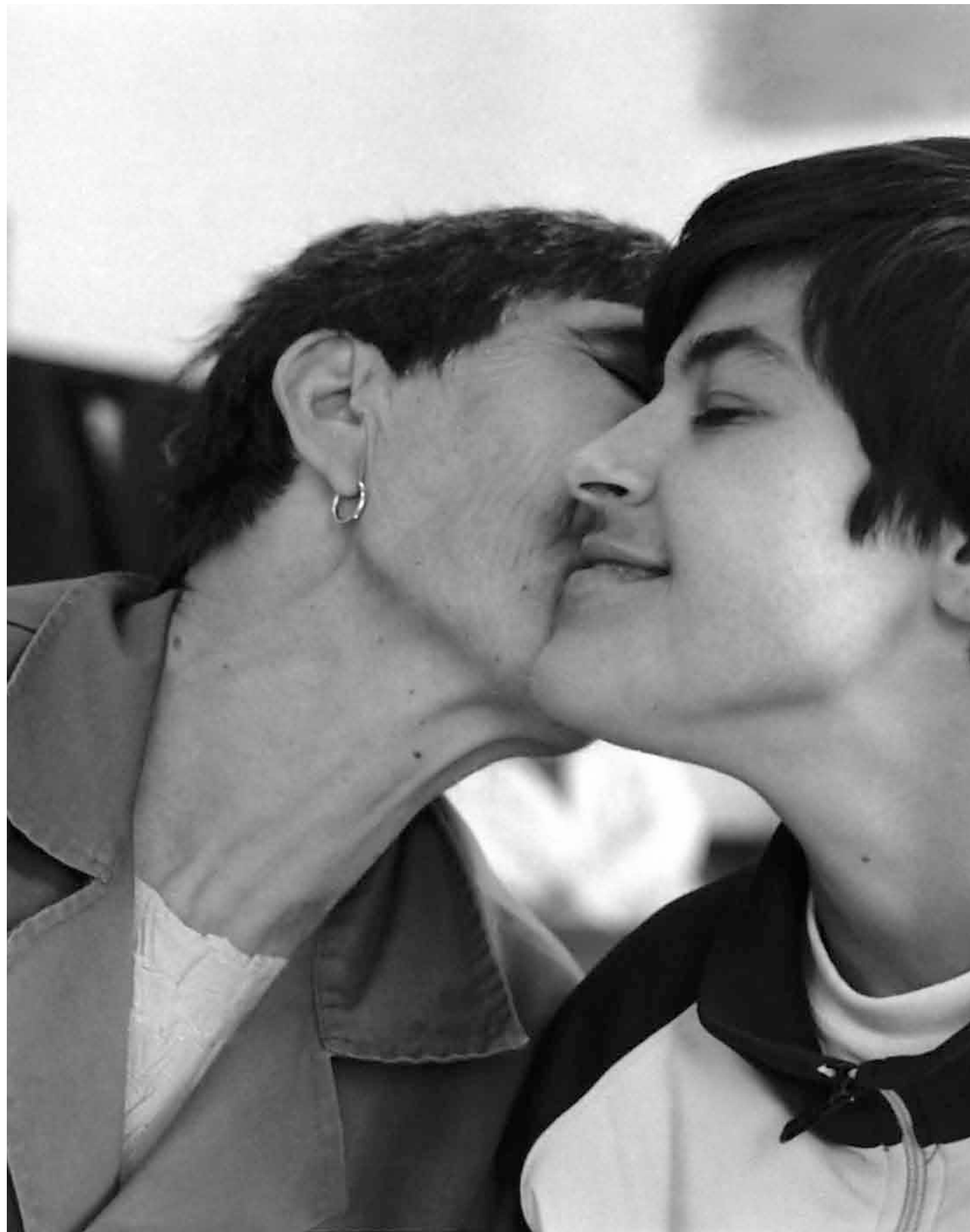
Lo más importante para Asprodema en estos 25 años.

Interesante e importante es todo, no hay más que echar la vista atrás y oír los comentarios de los padres que empezaron en 1985 en un cobertizo en Nájera y en la Calle Cameros de Logroño y compararlos con los centros que tenemos hoy.

Gracias, muchas gracias a los primero grupos de padres y madres, inquietos y preocupados por el futuro de sus hij@s, con muchas ganas se entregaron totalmente, pusieron todo el coraje, empeño, cariño e ilusión, y gracias a todo ello hoy nos encontramos con unos centros y unos buenos equipos de profesionales que son el motor de Asprodema. Ellos son los que van engranando y engrasando la marcha de la Asociación día tras día, muchas gracias a todos.

Asprodema a mí como persona me ha aportado muchísimo, me da oportunidades para participar en todo, me siento realizado y afortunado. He podido participar en todo (familias, grupos de trabajo, talleres de formación, grupos directivos, viajes, visitas a otras Asociaciones, Congresos de Familias). Por todo esto me considero afortunado y estoy muy orgulloso de pertenecer a Asprodema.

Goyo



Tito

Desde mi humilde punto de vista;

Llevo justo en este mes 7 años trabajando en Asprodema; considero que el catálogo de los valores y principios nunca serán una obra cerrada. Y como tal es importante seguir trabajando como hasta ahora con un firme compromiso profesional, moral, ético, para brindar a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias una calidad de vida digna, basándonos en los principios de igualdad, dignidad, inclusión, individualidad, autodeterminación...

Es importante que Los profesionales trabajemos con un “sentimiento” de empatía hacia Las personas con discapacidad intelectual

y sobre todo hacia sus familias. Estos valores personales que anidan en los profesionales que trabajamos con ellos garantizan una labor competente y una calidad en los servicios.

Patricia

DERECHO A UNA VIDA DIGNA

La dignidad hace referencia al valor inherente al ser humano en cuanto ser racional. Es por tanto un valor intrínseco y supremo que tenemos todas las personas independientemente de nuestro color, credo, posición social, o económica, de nuestras competencias personales, etc. Por tanto, se tiene desde el mismo momento en que nacemos y es inalienable.

Este hecho es reconocido política y jurídicamente.

Pilar



Presentes

“*Hoy es el día.
NUNCA antes.
NUNCA después.*”



*Tenemos una
responsabilidad
muy grande, junto
con ellos hemos de
conquistar su
dignidad, porque
el derecho ya está
reconocido, solo
hace falta ponerlo
en práctica*



¿Acaso tendrá incidencia en ello, el hecho de que a veces no reconocemos en las personas con discapacidad VALOR, por sí mismas, con posibilidades de desarrollo personal, con posibilidad de tener sueños y expectativas de vida?

¿Acaso no VALORAMOS su aportación a los demás: familiares, amigos, compañeros de trabajo, etc.?

¿Acaso NO LE RECONOCEMOS por sus méritos, logros, esfuerzos?

¿Acaso NO LE DEJAMOS ser él mismo, opinar, decidir, equivocarse y/o acertar en sus decisiones?

¿Acaso NO LE RESPETAMOS, en su individualidad, en su intimidad, en su integridad física?

¿Acaso no le damos oportunidades para SER en unión de otros, no pudiendo ser partícipe de la vida que le rodea?

¿Acaso no será que....?

Pilar

**DERECHO
A UNA VIDA DIGNA**

1985 - 2010
28

Dignidad

Calidad de digno
“*Valioso*”

es el sentimiento
que nos hace sentir
valiosos, sin importar
otras consideraciones.

Y en esta cuestión es donde me pregunto, si es tan obvio que todas las personas somos dignas e iguales en derechos y deberes. ¿Por qué esta obviedad choca con las situaciones pasadas y actuales donde las personas con discapacidad han visto vulnerados sus derechos y dignidad? Seguro que todos nosotros encontramos ejemplos de ello.

**DERECHO
A UNA VIDA DIGNA**



Formación

Instalaciones
Trabajo
Pisos
Cursos
Acctividades
Formación
...

ACCIONES PARA

*GARANTIZAR
SU FUTURO*



1985 - 2010
30



Ocupacional

CAD

*CENTRO
DE
ATENCIÓN
DIURNA*

Las actividades que se realizan en los Centros de Atención Diurna (CAD "Vareia" y "La Sierra") tienen como objetivo implementar conductas o habilidades adaptativas que sean funcionales y prácticas, reforzar aprendizajes ya adquiridos, ofrecer nuevas experiencias y oportunidades dentro del marco comunitario, mantener y desarrollar la motivación de los usuarios, ser adecuadas a la edad y adaptarse a sus preferencias.

María Ángeles

Las actividades

- Terapia Ocupacional • Comunicación básica
- Taller de Comunicación (periódico, Internet, radio...)
- Talleres Monográficos sobre temas de interés: Cuidado personal, Prevención de Riesgos laborales y plan de emergencia, Salud y seguridad, Educación vial, Protocolo...
- Actividades de vida en el hogar • Salidas a comprar
- Visitas a Exposiciones • Excursiones • Comidas en el campo
- Baile • Salida a espectáculos: cine y teatro
- Actividad Físico- deportiva • Relajación
- Gerontogimnasia
- Natación, Acuagim y Spa.
- Actividades de laboroterapia
- Actividades de estimulación cognitiva
- Uso de nuevas tecnologías
- Actividades de aseo
- Fiestas de cumpleaños
- Experiencias extraordinarias: vendimia, participación en programas de radio, "tapeo" por la calle Laurel, convivencias de varios días en albergues o casas rurales, viajes culturales, etc.

1985 - 2010
31

Profesional

*CENTRO
ESPECIAL
DE
EMPLEO*

*SERVICIO
DE APOYO
A LA
INSERCIÓN
LABORAL*

- Desarrollo de actividades formativas dirigidas a mejorar la adaptabilidad al mercado de las personas con discapacidad intelectual inscritas nuestra Bolsa de Empleo, facilitando la obtención de competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral con significación para el empleo.
- Desarrollo de acciones formativas dirigidas a los operarios de nuestro Centro Especial de Empleo con objeto de formarles para desarrollarse en un entorno de cambios y oportunidades, desarrollando sus

competencias profesionales hasta el máximo de sus posibilidades, haciendo especial hincapié en la difusión de conocimientos prácticos relacionados con servicios innovadores tendentes al crecimiento y al mantenimiento del empleo, fomentando, por un lado, el espíritu empresarial para impulsar la competitividad y productividad del Centro Especial de Empleo así como la mejora de la calidad del empleo y, por otro, adecuando el capital humano a través de una mejor educación y adquisición de competencias.

- Desarrollo de acciones formativas dirigidas al personal técnico con objeto de mejorar y perfeccionar los conocimientos, actitudes y calidad de atención en relación a nuestros usuarios y trabajadores, personas con discapacidad intelectual, asimilando fórmulas y métodos que enriquecen su formación laboral así como un mayor conocimiento de nuestra Asociación y de la realidad de la discapacidad intelectual.

María Ángeles

A través de nuestros Centros Ocupacionales y Centros de Día, ***damos respuesta a Las personas con discapacidad intelectual con necesidades de apoyos diversos,***

en todas las áreas de habilidades adaptativas, de forma individualizada.

Nuestro objetivo es un desarrollo personal y social, que permita una mejor adaptación en su entorno.

Tenemos en cuenta las características individuales de cada persona. Sus necesidades y capacidades.

Para ello contamos con un gran equipo profesional (educadores, monitores, psicólogos, trabajadores sociales...) y humano cualificado, que trabaja para mejorar la calidad de vida de estas personas.

El trato personalizado a cada cliente con discapacidad es el pilar básico de los servicios ocupacionales y de día.



LOGROÑO CENTRO VAREIA



NÁJERA CENTRO LA SIERRA

UN ESPACIO DONDE DESARROLLAR CAPACIDADES

“Excelente maestro es aquel que, enseñando poco, hace nacer en el alumno el gran deseo de aprender”

Las personas nunca terminamos de aprender, aprendemos de la gente, de las experiencias, de nuestros errores o aciertos... Podemos decir que la educación (del latín educere “guiar, conducir” o educare “formar, instruir”) sigue siendo importante en toda nuestra vida.

Para las personas con discapacidad se pueden presentar mayores dificultades al adquirir aspectos relacionados con La educación formal que hace referencia a los ámbitos de las escuelas, institutos... pero no para la educación informal, pues es la educación que se adquiere a lo largo de la vida y en la que las experiencias, la motivación y la funcionalidad de los aprendizajes juegan un importante papel.

La formación no es sólo acumular conocimientos, tampoco es aprender a “ganarse la vida”, aunque eso también es importante. Una definición un poco más acertada podría ser: aprender a dirigir la propia vida y esto supone: Actuar con conductas autónomas, tener capacidad de gobierno de sí mismo, saber elegir en cada situación y en cada momento el mejor modo de actuar entre todos los modos posibles.

Para conseguir todo esto hay que diseñar espacios donde desarrollar y trabajar estas capacidades, basándonos en los apoyos humanos y técnicos que ayudan a garantizar el éxito, y son estos espacios los que ofrecen los centros y servicios de nuestra asociación, transmitiendo conocimientos, valores, costumbres y formas de actuar y no sólo a través de la palabra, sino en todas nuestras acciones, sentimientos, actitudes... Y tampoco siempre se deben llevar a cabo en los centros, en las aulas o en espacios cerrados. El mejor espacio para desarrollar capacidades es el que nos ofrece nuestro entorno comunitario.

Yolanda



CENTRO DE ATENCIÓN DIURNA

El centro
CENTROS DE ATENCIÓN
DIURNA (CAD)
VAREIA Y LA SIERRA

Dan respuesta a las necesidades de un colectivo de personas con Discapacidad Intelectual, en edad adulta y con necesidades de apoyo en diversas áreas de Conducta adaptativa.

Estas necesidades de apoyo proporcionan el marco de referencia para establecer los objetivos y metas de estas personas, en coherencia con las líneas estratégicas del conjunto de ASPRODEMA, fomentando el desarrollo de la autonomía personal y la inclusión social y/o laboral, mediante programas, actividades, experiencias... con el fin de facilitar logros personales que sean compartidos con sus familiares y que tengan un reflejo en su calidad de vida.

Deben ser un espacio, en ocasiones de tránsito, favorecedor de oportunidades y acciones encaminadas al desarrollo personal de las PcDI y su inclusión social.

Tito



Las personas
CON DISCAPACIDAD

No podemos hablar de un usuario tipo, si no de 60 personas, que forman un grupo heterogéneo en cuanto a capacidades, limitaciones, edad o momento evolutivo, expectativas, deseos, metas, posibilidades, entornos familiares, experiencias, etc., que conviven en un espacio, favoreciendo así valores de colaboración, respeto y tolerancia.



Las familias

También son protagonistas de la vida del centro. Colaboran junto a los profesionales en el desarrollo de ciertas actividades, aportan sus opiniones directamente o a través del comité de centro, facilitan información relevante sobre sus familiares y contribuyen a que nuestro servicio se base en la transparencia y calidad.



Los profesionales

Fundamentan su trabajo en los pilares de la ética y la calidad de los procesos que desarrollan, contribuyendo con sus actitudes a desarrollar en los usuarios valores que faciliten su inclusión y normalización en la sociedad.



*POTENCIAMOS La INTEGRACIÓN
de La persona
en todos Los ambitos:
social,
relacional,
Laboral...*

Los objetivos

- Estar presentes y participar en la comunidad.
- Lograr y mantener relaciones sociales satisfactorias.
- Expresar preferencias y tomar decisiones en las actividades cotidianas.
- Tener oportunidades para desempeñar actividades reconocidas socialmente y para vivir con dignidad.
- Conseguir logros personales valorados por la propia persona con discapacidad intelectual.

El futuro

Desde el Centro, seguimos trabajando para defender

los derechos de las personas con discapacidad,

*evolucionando hacia
otros modelos de
intervención basados
en la calidad de vida
y en la inclusión
comunitaria.*



Capacitados para vivir en el medio rural

Una gran familia, donde todos vamos de la mano ante los problemas, donde todos nos conocemos y sabemos cuándo hace falta arrimar el hombro... Desde aquel lejano Febrero del 89 cuando las familias de 12 personas con discapacidad vieron cumplido un sueño; por fin sus hijos tenían un centro aquí al lado, en la ribera del Najerilla...

Era un pequeño local, con pocos recursos pero estaba más cerca. Ya sus hijos no tenían que pasar la semana fuera y por supuesto que el transporte no iba a ser un problema pues varios padres en diferentes zonas hicieron ese primer traslado puerta a puerta, recogiendo a las personas de los pueblos vecinos para acercarlos al Centro de Asprodema.

Pudiera parecer que lo años y los recursos, al ir llegando, fueron mermando la unidad e implicación de estas familias pero nada más lejos de la realidad.

Han ido sucediéndose etapas, se ha logrado empleo, un centro mejor, más profesionales, transporte con furgoneta y chofer, pero los padres y madres que comenzaron esta aventura siguen arrimando el hombro, siguen participando de la vida del centro, que es su casa...

Es la riqueza del medio rural, tan falto aún de respuestas a necesidades

cubiertas en las ciudades pero tan lleno de apoyos naturales, donde las personas con discapacidad son más autónomas, donde participan de la realidad local, con nombre propio.

No sólo en Nájera está presente el colectivo, sino en todas y cada una de las localidades de origen de los usuarios del centro, donde se nos abre la puerta y se cuenta con nosotros, donde podemos reivindicar derechos y mostrar capacidades, donde se te tiende la mano y se te invita a almorzar, donde el aire es puro y la sonrisa afable.

Ojalá que esta realidad no cambie cuando falten los padres, que esta aventura de permanecer en el pueblo, aunque quedemos pocos y no se avance al mismo ritmo que en la capital, no cambie y que mañana, cuando los padres ya no estén, no tengamos que hacer las maletas y dejar lo conocido, lo vivido para ir a una ciudad grande, con mucha gente siempre ocupada, a vivir con muchos otros que perdieron las mejillas sonrosadas del aire de la sierra.

Para eso falta no falta mucho y tenemos que ir caminando, preparando el futuro para conseguir que los recursos sigan llegando allí donde es necesario.

Ruth

DS - 2010
37

*EL trabajo
y Las personas con discapacidad intelectual*

El trabajo, el empleo, es uno de los derechos fundamentales que tienen todos los ciudadanos de este país, recogido en la Constitución Española en su art.35

“Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo, y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo”

*Para Las
personas con
discapacidad
intelectual,
el trabajo,
al igual que
a todas Las
personas*

a integrarse en la sociedad y a formar parte de la misma, eleva su autoestima al sentirse útiles y reconocidos por lo que hacen, les hace ser autónomos e independientes y en definitiva, un trabajo digno y remunerado mejora su calidad de vida y la de su entorno.

con sus diferentes capacidades y habilidades, les ayuda

José Luis



*Modalidades
de empleo*



Empleo protegido

(Centros Especiales de Empleo y Enclaves).

Una opción de empleo para personas con discapacidad, consolidada y con capacidad para competir en el mercado.

Los trabajadores con discapacidad desarrollan su actividad laboral, bien en los propios Centros Especiales de Empleo, bien en entornos comunitarios a través de las Brigadas móviles o bien en la industria convencional a través de los Enclaves Laborales.



Empleo con apoyo

Modalidad de inserción laboral en el mercado laboral ordinario, con el apoyo personalizado que un preparador laboral presta al trabajador con discapacidad de dicha empresa.

*Buscamos oportunidades Laborales de calidad
para Las personas con discapacidad intelectual.*

Empleo ordinario

Modalidad de inserción laboral en el mercado laboral ordinario en cualquiera de sus opciones (empresa ordinaria, administración o autoempleo).

SERVICIOS
ASOCIATIVOS

ASPRODEMA somos un equipo humano, personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales, socios, directivos, voluntarios, con un objetivo común, *mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias.*

ASPRODEMA sigue pensando que el modelo Asociativo sigue vigente y aporta valor a nuestra sociedad democrática, por ello además de ofertar Centros y empleo para las personas, desarrolla su actividad en otros ámbitos:

SERVICIO DE DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

ASPRODEMA desea ser Asociación, unir esfuerzos, sinergias, visiones distintas, desea estar VIVA, desea ser dinámica, comprometida con las personas a las que dice representar, y comprometer a todas aquellas personas que puedan aportar su granito de arena. Desea poner en valor a las personas con discapacidad intelectual, desea reivindicar la efectividad de los derechos que amparan a las personas, desea estar e influir en su entorno aportando a la construcción de un modelo social en el que las personas con discapacidad también cuenten.



DB5 - 2010
40



DERECHO
A UNA VIDA DIGNA

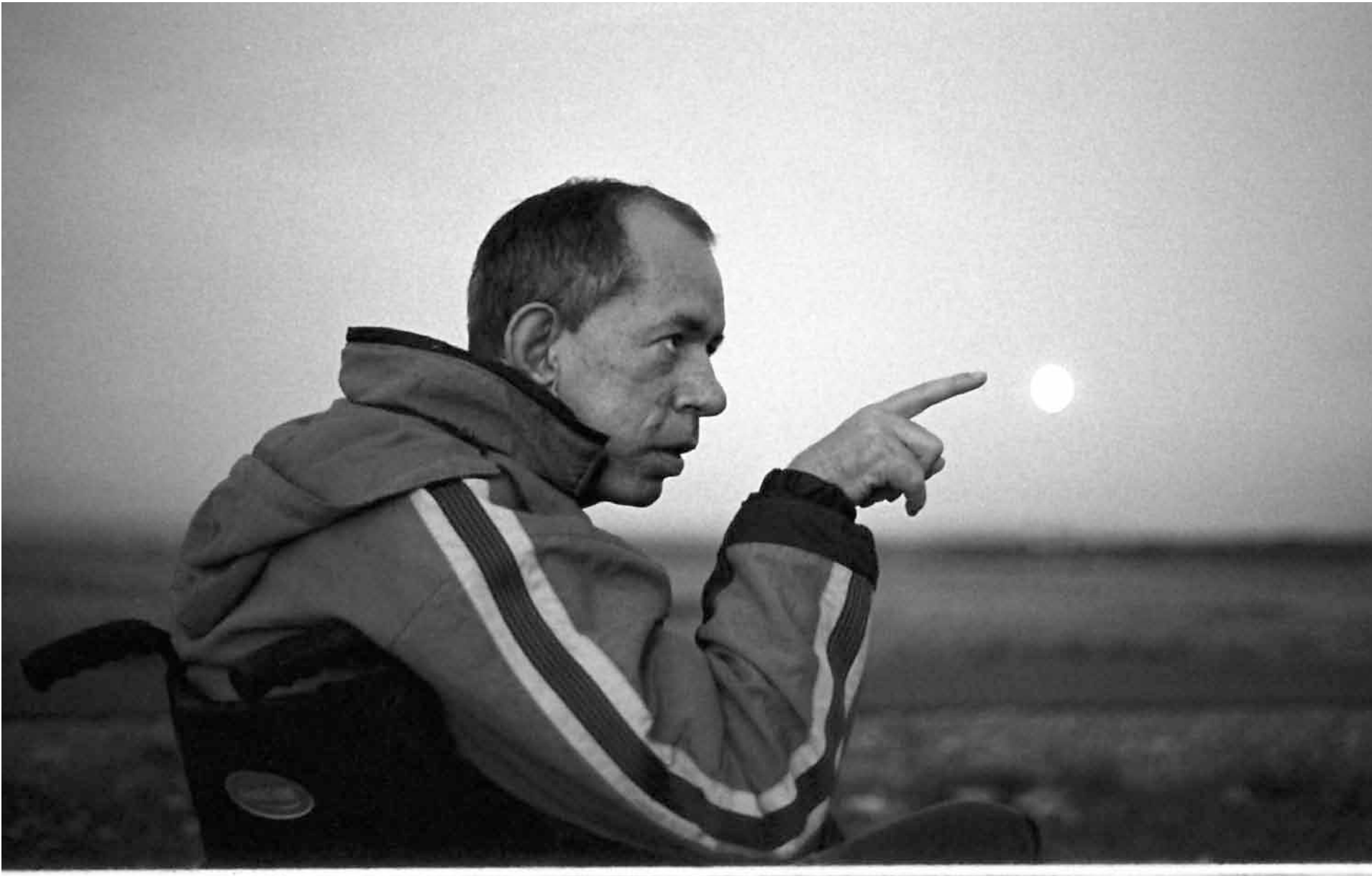


DB5 - 2010
41

DERECHO
A UNA VIDA DIGNA

SERVICIO DE APOYO
A LAS FAMILIAS

ASPRODEMA conoce muy bien el papel que juega la familia de las personas con discapacidad intelectual, son su principal defensor y valedor, su principal soporte de apoyo material, son su sustento emocional. Pero al mismo tiempo es consciente de la dureza de las situaciones que afrontan en diversos momentos de las etapas evolutivas, también sabe que junto a las personas con discapacidad, son su razón de ser. Por ello se esfuerza en poner a su disposición, dispositivos de ayuda profesionalizada y ayuda informal de otras familias.



Programa
De
DINAMIZACIÓN RURAL

ASPRODEMA es consciente de las dificultades añadidas que sufren las personas con discapacidad que viven en entornos rurales, para incorporarse a la vida comunitaria y satisfacer sus expectativas y aspiraciones personales.

Por ello conoce sus realidades, implica a las administraciones locales en la mejora de sus políticas sociales, mentaliza a la sociedad riojalteña sobre los derechos de las personas y sus necesidades de apoyo para hacer efectivos esos derechos.

SERVICIO OCIO RURAL

ASPRODEMA crea oportunidades de disfrute del ocio a las personas con discapacidad intelectual de las zonas rurales de Rioja Alta, creando apoyos y reivindicando su derecho a la plena participación de los actos culturales, lúdicos y deportivos de sus comunidades.

DERECHO
A UNA VIDA DIGNA



DERECHO
A UNA VIDA DIGNA

Tito

MIRADA AL FUTURO

“Desde la perspectiva actual, lo que nos ha llevado hasta lo que somos ahora ha sido el consenso, el tener una idea clara sobre el cambio que queríamos acometer. De cara a un futuro los planteamientos que hagamos, el éxito o fracaso en nuestras acciones, dependerá de esa actitud. La unidad y la necesidad son los puntos clave sobre los que tenemos que afianzar nuestro futuro.

Carencias como la vivienda, la inclusión o el empleo son tan reales ahora como hace 25 años. La unidad del colectivo ante estos retos y nuestra lealtad a ASPRODEMA harán que la llama siga encendida.

Nuestra evolución en estos veinticinco años va a seguir requiriendo afrontar cambios en las estructuras, ya sea creando nuevas filiales o desarrollando nuevos centros o servicios. Todo esto no tiene que significar la pérdida de la Misión, Visión y Valores propios de nuestra Asociación que se irán reforzando en la medida en la que sea necesario. ”

Ilusiones

“*EL futuro.
NUESTRO DÍA a DÍA.
NUESTRO PROYECTO.
NUESTRA ILUSION.*”



Creemos en
Las capacidades
de Las

P e r s o n a s



1985 - 2010
46



1985 - 2010
47



PERSONAS

PERSONAS

Personas

CON UN OBJETIVO COMÚN



1985 - 2010
48

1985 - 2010
49

Y la historia *continúa*

1985 - 2010
50

25 AÑOS
MEJORANDO SU VIDA



Ahora tenemos que escribir otra historia.

Aunque suene a contradicción en sus términos, tenemos que escribir la historia del porvenir. Y va a ser una historia apasionante.

Tenemos muchos desafíos, muchos retos y un sin fin de oportunidades.

Cada vez más, la historia de la discapacidad intelectual se va a escribir desde nuestras organizaciones, constituidas como movimiento de derechos civiles. ¿Qué otra cosa es si no, el intento de conseguir y consolidar la situación de ciudadanía plena de las personas con discapacidad intelectual?

Y los derechos civiles los vamos a defender desde nuestros valores y nuestra ética, que tendrán un valor añadido importante, en la medida en que seamos capaces de llevar a cabo esta defensa en solidaridad con los demás, teniendo como referente a otras personas que

también están en situación de desventaja.

Escribiremos una historia de páginas transparentes, justas, tolerantes y coherentes entre lo que digamos que vamos a hacer y lo que hagamos.

Vamos a seguir construyendo, entre todos, una sociedad más justa en la que la diferencia sea vivida como enriquecimiento, no como aislamiento de quien no es o no se siente igual que los demás.

Cuando dentro de 25 años, celebremos nuestro 50 aniversario, el mundo habrá cambiado, nosotros también y, sin duda, seguiremos contribuyendo a que la gente con discapacidad intelectual viva una vida más plena y más feliz.

PAULINO AZÚA
DIRECTOR DE FEAPS
(2010)

1985 - 2010
51

25 AÑOS
MEJORANDO SU VIDA

1985 25 años 2010
mejorando su vida

*Cualquiera que hayan sido nuestros Logros,
alguien nos ayud→ siempre a alcanzarlos.*

Althea Gibson

Agradecimientos

Cada paso que hemos dado, siempre ha sido gracias al esfuerzo de personas e instituciones que nos han acompañado, o que se han unido a nosotros en el caminar. Desde aquí queremos darles las gracias.

Al grupo de padres, madres y profesionales que allá en 1985 decidieron unirse para fundar Asprodema,

a todas las personas con discapacidad que hemos conocido, ya que habéis sido el motor de nuestras actuaciones,...

a los profesionales que han sabido conjugar su saber hacer y su saber ser...

a los voluntarios que, con su dedicación, hacen posible que las personas con discapacidad intelectual formen parte de la sociedad, a las familias por su coraje, compromiso y confianza depositada en la Asociación...

a las empresas, Altadis, Arluy, Barpimo, Domecq Bodegas, Fidelsa, Fiora, Ikusi, Index, Kaufil, La Alegría Riojana, Lear, RíoVerde, Unión Tostadora, etc. que, con su confianza, consiguen la integración laboral de más de cien personas

a las entidades financieras Ibercaja, Caja Rioja, La Caixa, Caja Madrid, Caja Círculo, Caja Navarra, a la Fundación ONCE, que, nos han apoyado incondicionalmente en la consecución de nuestros objetivos, nunca nos han abandonado;

a nuestros proveedores, que con su comprensión nos ayudan a superar los malos tiempos;

al Movimiento FEAPS, el CERMI y todas las organizaciones hermanas, por compartir conocimientos, preocupaciones y luchas, que nos han ayudado a mejorar nuestra práctica diaria y como organización.

a los Ayuntamientos de Nájera, Logroño, Santo Domingo de La Calzada, Haro, Pedroso, Villamediana, etc., que se han comprometido con los ciudadanos con más necesidades de apoyo y nos han respaldado.

a la Administración, por su interés en seguir mejorando la Calidad de Vida de los más desfavorecidos,

a la Consejería de Educación y Cultura y Deporte del Gobierno de La Rioja, que con su apoyo ha hecho posible la publicación de este libro,

a todas las personas que anónimamente han empleado su tiempo y dinero en este gran proyecto que se llama ASPRODEMA,

a todos, GRACIAS.

Ninguna parte de esta publicación,
puede ser reproducida, sin permiso de ASPRODEMA.

Todas las imagenes incluidas en la publicación están
cedidas por las personas que aparecen dando permiso
a ASPRODEMA para su uso específico en esta.

NÚMERO DE REGISTRO.

Impreso en España.

2010